

Loimaan yhdistysyhteistyö - strategia

2026-2030





Loimaan kaupunki
PL 9, 32201 Loimaa
Ylistaronkatu 36, 32200 Loimaa
Puh. 02 76 110
loimaa.fi

Loimaan älykkäät kylät -hanke, 1.4.2024 -31.3.2026



Jokivarsikumppanit



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Sisälllys

1. Johdanto	3
2. Loimaa toimintaympäristönä	3
2.1. Perustiedot.....	3
2.2. Loimaan strategia.....	4
2.3. Kehityksen pääsuunnat ja niiden vaikutukset toimintaympäristöön	4
2.4. Yhdistykset	5
3. Strategian laadinta	5
4. Nykytila.....	5
4.1. Kaupungin ja yhdistysten väliset yhteistyömallit tällä hetkellä.	5
4.2. Yhdistysten välinen yhteistyö	6
5. Visio ja strategiset tavoitteet	6
5.1. Visio	6
5.2. Strategiset tavoitteet	6
6. Toimenpiteet, kehittämislinjaukset ja toimeenpano	6
6.1. Kaupungin teemakohtaiset yhdistysfoorumit.....	6
6.2. Kaupungin ja yhdistysten välisen tiedonvälityksen parantaminen.....	7
6.3. Yhdistysten toiminnan tukeminen	8
6.4. Tunnettuuden lisääminen	9
6.5. Osaamisen kehittäminen	9
7. Seuranta ja arviointi	9
7.1. Strategian seuranta.....	9
7.2. Strategian päivittäminen.....	9

1. Johdanto

Tämä strategia on laadittu osana Loimaan älykkäät kylät -hanketta, joka on saanut EU:n maaseuturahoitusta Varsinais-Suomen Jokivarsikumppanit ry:ltä. Työhön on osallistunut 32 hankekumppaniyhdistystä, Vapi ry:n Yhdistysvire-hanke, jonka avulla SOTE-yhdistysten ääni on saatu kuuluviin sekä Loimaan kaupungin eri palvelualojen edustajia. Strategia perustuu yhdistysten tekemiin kehittämissuunnitelmiin, tapaamisiin ja strategiatyöpajaan.

Strategian tavoitteena on tarkastella Loimaan yhdistyskentän nykytilaa ja toimintatapoja sekä määritellä yhdessä asetetut tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2026–2030. Kehittämistyö koskee sekä yhdistysten keskinäistä että yhdistysten ja kaupungin välistä yhteistyötä pitkällä aikavälillä. Tavoitteena on myös löytää konkreettisia keinoja, joilla yhdistykset ja kaupunki voivat yhdessä parantaa asukkaiden viihtyisyyttä ja hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä.

Moni voittoa tavoittelematon yhdistys kohtaa haasteita, kuten epävarman rahoituksen ja rajalliset resurssit toiminnan pyörittämiseen. Toimintaa ylläpitää usein pieni vapaaehtoisjoukko, jolloin toiminnan jatkuvuus voi kärsiä. Strategian avulla pyritään selkeyttämään yhdistysten toimintatavoitteita ja määrittämään päälinjaukset, jotta toiminta olisi suunnitelmallista, koordinoitua ja mahdollisimman vaikuttavaa.

Yhdistystoimintaan osallistuminen heijastelee työelämän muutoksia: ihmiset sitoutuvat harvemmin pitkäksi aikaa ja suosivat lyhyempiä, projektiluonteisia tehtäviä. Tämä asettaa yhdistyksille haasteen, miten tavoittaa ihmisiä ja tarjota heille mielekästä, joustavaa toimintaa, joka sopii heidän elämäntilanteeseensa.

Sote- ja työllisyysuudistukset muuttavat kuntakenttää nopeasti, ja kolmannen sektorin rooli hyvinvoinnin ja palveluiden tuottajana korostuu entisestään. Yhdistysten on tulevaisuudessa arvioitava entistä tarkemmin omat resurssinsa, osaamisensa ja toimintatapansa sekä oltava valmiita uudistumaan rohkeasti. Kaupungin rooli muuttuu yhä enemmän toteuttajasta mahdollistajaksi – se luo puitteet yhdistysten toiminnalle ja antaa tilaa aktiiviselle kansalaistoiminnalle esimerkiksi palvelusopimusten avulla. Kunta tarjoaa kokonaiskuvan koko alueen tarpeista, kun taas yhdistykset tuovat esiin paikallista asiantuntemusta ja voivat reagoida nopeasti muuttuviin tilanteisiin.

2. Loimaa toimintaympäristönä

2.1. Perustiedot

Loimaa on noin 15 000 asukkaan kaupunki, joka on Loimaan seutukunnan keskus ja sijaitsee Varsinais-Suomessa Kanta-Hämeen ja Satakunnan rajalla. Loimaa sijaitsee hyvien kulkuyhteyksien varrella Etelä-Suomen kasvukolmion keskiössä. Loimaan keskustaajama on Turku-Toijala rautatien ja valtatie 9 varrella ja valtatie 2 kulkee kaupungin pohjoisosan läpi.

Loimaa kuuluu Varsinais-Suomen hyvinvointialue Varhaan sekä Turun työllisyysalueeseen. Maaseudun kehittämisen näkökulmasta Loimaa kuuluu Leader Jokivarsikumppanit ry:n alueeseen.

Loimaa on vilkas kaupunki, jonka keskustaajama on talousalueensa ja työssäkäyntialueensa kaupallinen ja liikenteellinen keskus lukuisten erikoisliikkeiden ja kahden hypermarketin ansiosta. Loimaa tunnetaan vahvasta

metalli- ja teknologiaosaamisesta sekä monipuolisesta pienyrittäjyydestä ja nykyaikaisesta maataloudesta.

Keskustajaaman lisäksi Loimaalla on kolme pienempää taajamaa Alastaro, Mellilä ja Virtta sekä useita vireitä ja viihtyisiä kyliä. Loimaan alueella toimii 13 aktiivista kyläyhdistystä, joiden edustajista on muodostettu yhdessä kaupungin kanssa kylien neuvottelukunta. Kylien neuvottelukunnan tehtävänä on edistää tiedonkulkua ja yhteistyötä kaupungin toimialojen ja kylien välillä sekä lisätä kylien keskinäistä verkostoitumista.

2.2. Loimaan strategia

Loimaan kaupunkistrategian 2026-2030 ydin ovat yhdeksän strategista tavoitetta liittyen elinvoimaan ja asumiseen, hyvinvointiin ja osallisuuteen sekä johtamiseen ja talouteen. Strategiaan määriteltyjen arvojen kautta kaupunki sitoutuu toimimaan asukaslähtöisesti, yhteistyökykyisesti, uudistavasti ja vastuullisesti. Kaupunkia kehitetään yhdessä asukkaiden sekä kumppaneiden kanssa luotettavasti, avoimesti, johdonmukaisesti sekä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla.

Yksi strategisista kärkihankkeista on houkuttelevan asuin- ja elinympäristön Loimaa. Siinä panostetaan vetovoimaiseen ja elinvoimaiseen ympäristöön kehittämällä keskustaa ja kyliä, hyödyntämällä yhteisöjen vahvuuksia sekä huolehtimalla kiinteistöistä aktiivisesti.

Loimaan visio 2030 on *Menestystarinoiden Loimaa*. Siinä Loimaa nähdään osaajia, asukkaita ja yrityksiä houkuttelevana sekä kestäviä ja uudistuvia palveluja tuottavana menestystarinoiden seutukaupunkina, missä elinvoimaa ja hyvinvointia luodaan yhdessä.

2.3. Kehityksen pääsuunnat ja niiden vaikutukset toimintaympäristöön

Loimaan yhdistyskenttään vaikuttavat useat samanaikaiset muutokset. Näitä kehityssuuntia ja niiden vaikutuksia ovat:

- **Sote-uudistus ja pienenevät valtionosuudet** – Näillä on merkittävä vaikutus kaupungin talouteen. Muutokset heijastuvat kaupungin investointeihin, henkilöstöresursseihin ja yhdistyksille myönnettäviin avustuksiin.
- **Valtionavustusten leikkaukset** – Suunnitellut leikkaukset järjestöjen rahoitukseen vaikuttavat erityisesti pieniin yhdistyksiin ja kerhoihin, jotka toimivat ruohonjuuritasolla.
- **Väestön ikääntyminen** – Ikääntyvä väestö lisää yhdistysten toiminnalta odotettuja hyvinvointia ja arjen tukea tarjoavia palveluita. Ikääntyminen koskettaa myös yhdistysten aktiiveja, mikä voi vaikuttaa toimijoiden määrään ja jaksamiseen.
- **Teknologiset innovaatiot** – Uudet digitaaliset työkalut helpottavat yhdistysten hallinnollisia rutiineja ja nopeuttavat viestintää jäsenistön kanssa, mikä voi tehostaa toimintaa.
- **Uudet sukupolvet ja toimintatavat** – Nuoret ovat kiinnostuneita kansalaistoiminnasta, mutta haluavat usein osallistua joustavasti ja projektiluonteisesti. He suosivat uusia toimintamalleja, kuten joukkoistamista ja osallistavaa päätöksentekoa.

2.4. Yhdistykset

Patentti- ja rekisterihallituksen listauksen mukaan Loimaalla oli 12.11.2025 yhteensä 359 rekisteröityä yhdistystä, joista 255 yhdistykselle on rekisteröity ilmoitus yhdistysrekisteriin viimeisen kymmenen vuoden aikana. Näistä yhdistyksistä noin 50 on liikuntaan tai urheiluun liittyviä, noin 30 maa- tai kotitalouteen liittyviä, noin 35 kotiseutuun ja kulttuuriin liittyviä, noin 20 nuorisoon ja lapsiin liittyviä sekä 15 eläkeläis- ja sote-yhdistyksiä. Kyläyhdistyksiä Loimaalla on 13. (Yhdistyslista, Liite 1)

3. Strategian laadinta

Strategian tavoitteena on tarkastella Loimaan yhdistyskentän nykytilaa ja toimintatapoja sekä määritellä yhdessä asetetut tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2026–2030. Kehittämistyö koskee sekä yhdistysten keskinäistä että yhdistysten ja kaupungin välistä yhteistyötä pitkällä aikavälillä. Tavoitteena on myös löytää konkreettisia keinoja, joilla yhdistykset ja kaupunki voivat yhdessä parantaa asukkaiden viihtyisyyttä ja hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä.

Strategia on laadittu yhteistyössä laajan hankekumppanijoukon kanssa (Hankekumppaniluettelo, Liite 2), jotta se heijastaa mahdollisimman hyvin Loimaan yhdistyskentän tarpeita ja tavoitteita. Työn pohjana on käytetty yhdistysten omia kehittämissuunnitelmia (Kehittämissuunnitelmakooste, Liite 3) sekä erilaisissa tapaamisissa, tilaisuuksissa ja työpajoissa esiin nousseita teemoja.

Strategiatyölle pohjaa on luotu muun muassa:

- hankekumppanien tapaamisissa
- strategiatyöpajassa
- sote-yhdistysten tapaamisissa
- kaupungin eri palvelualoilta saatujen näkemysten pohjalta

Näin on varmistettu, että strategia perustuu sekä paikallisten yhdistysten että kaupungin toimijoiden kokemuksiin ja näkemyksiin, ja että se palvelee laajasti Loimaan yhdistysten kehittämistä.

4. Nykytila

4.1. Kaupungin ja yhdistysten väliset yhteistyömallit tällä hetkellä.

- Loimaan kaupunki tukee kylätoimintaa avustuksin ja neuvoo hankeasioissa ja myöntää hankkeille siltarahoitusta. Lisäksi kaupunki ja 13 kyläyhdistystä kokoontuvat muutaman kerran vuodessa kylien neuvottelukunnan kokouksiin, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita.
- Loimaan kaupunki myöntää vuosittain avustuksia mm. liikunnan, kulttuurin ja nuorison sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa toimiville järjestöille ja yhdistyksille.
- Loimaa on mukana Harrastamisen Suomen mallissa. Yhdistykset voivat olla mukana järjestämässä koululaisille toimintaa heti koulun jälkeen koulun tiloissa. Yhdistyksen kanssa sovitaan kerhotoiminnan tuntimääristä ja korvauksista.
- Kaupunki tuottaa tapahtumia omien palvelualojensa kautta, ja näissä tapahtumissa tehdään yhteistyötä paikallisten yhdistysten ja seurojen kanssa.

Lisäksi kaupungilla on tapahtumakalenteri (loimaantapahtumat.fi), johon myös yhdistykset voivat ilmoittaa omista yleisistä tilaisuuksistaan.

- Loimaan kaupunki on hallinnoijana Loimaan älykkäät kylät -hankkeessa (4/2024–3/2026), jonka tavoitteena on luoda uusia yhteistyöverkostoja loimaalaisten yhdistysten kesken ja kehittää yhdistystoimintaa.
- Useat yhdistykset ovat tehneet kaupungin kanssa sopimuksen kaupungin liikuntapaikkojen hoitamisesta esim. luistelujäiden tai uimarannan hoidosta.
- Kyläyhdistykset ovat voineet hankkia kesäisin kukkaruukut ja kukkia kylien somistukseksi kaupungin kustannuksella

4.2. Yhdistysten välinen yhteistyö

- Kyläyhdistykset tekevät kyliensä alueella toimivien yhdistysten kanssa paljon yhteistyötä varsinkin tapahtumien järjestämisessä
- Sote-yhdistysten yhteistyö on lähtenyt hyvin käyntiin Yhdistysvire -hankkeen avustamana vuodesta 2023 alkaen ja yhdistysten kesken järjestetään vertaistapaamisia säännöllisesti. Hanke on päättynyt 2025, ja jää nähtäväksi, miten yhdistysten yhteistyö jatkuu tulevaisuudessa ilman hankkeen apua.

5. Visio ja strategiset tavoitteet

5.1. Visio

Monipuolinen ja aktiivinen yhdistys- ja kansalaistoiminta tarjoaa ihmisille merkityksellistä elämää ja osallisuuden tunnetta. Toiminta on kaikille avointa, houkuttelee uusia osallistujia ja uudistuu rohkeasti yhdessä osallistujien kanssa. Yhdistysten toimintaedellytykset kaupungissa ovat hyvät. Yhdistykset tekevät yhteistyötä keskenään, kaupungin kanssa ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa edistääkseen ihmisten hyvinvointia ja osallisuutta sekä elinvoimaisen ja viihtyisän kaupungin kehittymistä.

5.2. Strategiset tavoitteet

Yhdistysten välisen sekä yhdistysten ja kaupungin keskinäisen yhteistyön kehittäminen entistä toimivammaksi ja lisäarvoa kuntalaisille tuottavaksi.

Vuoropuhelun sujuvoittaminen ja säännöllistäminen yhdistysten kesken sekä yhdistysten ja kaupungin kesken.

Yhdistystoiminnan jatkuvuuden mahdollistaminen, taloudellisen toimintakyvyn turvaaminen ja tunnettuuden lisääminen.

Yhdistystoiminnan pyörittämiseen ja kehittämiseen tarvittavan osaamisen kehittäminen.

6. Toimenpiteet, kehittämislinjaukset ja toimeenpano

6.1. Kaupungin teemakohtaiset yhdistysfoorumit

- **Kylien neuvottelukunta**

Koostuu kaupungin ja 13 kyläyhdistyksen edustajista ja kokoontuu 2–4 kertaa vuodessa. Kokoon kutsumisesta vastaavat johtava maaseutuasiantuntija ja neuvottelukunnan puheenjohtaja.

Neuvottelukunta käsittelee ajankohtaisia asioita, edistää kylien välistä yhteistyötä ja vahvistaa vuorovaikutusta yhdistysten ja kaupungin välillä.

Kyläyhdistykset sitoutuvat ilmoittamaan johtavalle maaseutuasiantuntijalle yhdistysten vastuuhenkilöiden yhteystiedot aina niiden muuttuessa.

- **Kulttuurifoorumi**

Kulttuurifoorumi on kulttuuri- ja perinneyhdistyksille sekä taiteen tekijöille suunnattu tapaaminen, joka järjestetään vähintään kerran vuodessa. Koollekutsujana toimii kulttuurituottaja. Tapaamisissa käsitellään kulttuuripuolen ajankohtaisia asioita ja edistetään verkostoitumista.

- **Nuorisoseurafoorumi**

Käsittää sellaiset yhdistykset, joiden toiminta on tarkoitettu pääasiassa lapsille ja nuorille. Nuorisoseurafoorumi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, joista toinen kerta on kaikkien yhdistysten yhteinen kokoontuminen. Tarvittaessa foorumi voi kokoontua useammin. Foorumin postituslistaa hoitaa nuorisosihteeri, joka kutsuu foorumin koolle.

- **Seurafoorumi**

On liikunta- ja urheilutoimintaa järjestäville yhdistyksille suunnattu tapaaminen, jonka kutsuu kokoon liikuntapalvelupäällikkö 2–3 kertaa vuodessa. Seurafoorumissa käsitellään liikunnan ja urheilun ajankohtaisteemoja, liikunnan edistämistä kaupungin ja yhdistysten yhteistyössä, sekä mm. yhteisiä toimintatapoja kaupungin liikuntatiloissa toimimiseen ja salivuorojen jakoa. Seurafoorumi antaa tarvittaessa näkökulmia ja lausuntoja liikunnan ja urheilun teemoihin kaupungin päätöksentekoon liittyen.

Seurafoorumiin lisätään jatkossa myös hyvinvoinninedistämisen teemoja ja laajennetaan kutsua sote-yhdistyksille.

- **Hyvinvointi**

Hyvinvointitoimikunta toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa. Hyvinvointityöryhmä kokoontuu Loimaan kaupungissa myös säännöllisesti. Työryhmään kuuluvat kaupungin palvelualueiden edustajien lisäksi mm. seurakunnan ja Novidan edustajat. HyTe-koordinaattorina toimii kaupungin henkilöstöpäällikkö.

Loimaan kaupungissa toimii kolme lakisääteistä vaikuttajatoimielintä:

- nuorisovaltuusto
- vammaisneuvosto
- vanhusneuvosto

6.2. Kaupungin ja yhdistysten välisen tiedonvälityksen parantaminen

Yhdistysillan ja yhdistyskirjeiden sisältö kootaan koordinaatioryhmän toimesta, johon kuuluvat teemafoorumien vastuuhenkilöt eli johtava maaseutuasiantuntija, kulttuurituottaja, nuorisosihteeri, liikuntapalvelupäällikkö, HyTe-koordinaattori sekä lisäksi kirjastotoimenjohtaja, kiinteistömestari, musiikki- ja työväenopiston rehtori ja viestinnästä hlö. (Liite 4, Yhteystiedot) Koordinaatioryhmän kutsuu koolle sivistysjohtaja.

- **Yhdistysillat**

Kaupunki sitoutuu järjestämään yhden yhdistysillan vuosittain keväällä, mutta järjestää tarpeen vaatiessa useamman. Tapaamisissa tutustutaan toisiin toimijoihin, käydään läpi ajankohtaisia asioita ja mietitään yhteistyön paikkoja. Illoille mietitään ajankohtainen teema tai määritetään tavoite.

- **Yhdistyskirje**

Kaupunki kokoaa eri palvelualoilta yhdistystoimintaa koskevat tiedot yhdistyskirjeeseen, joka lähetetään 2-4 kertaa vuodessa. Yhdistyskirjeen voi tilata kuka vain, jolloin tieto jakaantuu laajemmalle joukolle, kuin vain puheenjohtajille tai sihteereille. Ensimmäinen kirje julkaistaan alku vuodesta 2026.

- **Tapahtumakalenteri**

Kaupunki ylläpitää tapahtumakalenteria, loimaantapahtumat.fi, johon yhdistykset sitoutuvat ilmoittamaan järjestämänsä kaikille avoimet Loimaalla tapahtuvat tapahtumat hyvissä ajoin. Kaupunki markkinoi tapahtumakalenteria omissa kanavissaan.

- **Tiedonvälityksen vahvistaminen kyläyhdistysten kesken**

Luodaan WhatsApp-ryhmä, johon kyläyhdistykset ilmoittavat mukaan ainakin yhden yhteyshenkilön. Yhteyshenkilö päättää mitä tietoa hän jakaa yhdistyksen kanavissa eteenpäin. Ryhmään voidaan esim. jakaa tietoa kylien tapahtumista tai ehdotella yhteistyökuvioita.

6.3. Yhdistysten toiminnan tukeminen

- **Sivistyspalveluiden avustukset**

- Yleisavustukset

Yleisavustuksia myönnetään paikallisten seurojen ja yhdistysten sääntömääräisen toiminnan tukemiseen. Yleisavustukset ovat haettavissa vuosittain 1.4.–30.4.

- Kohdeavustukset

Kohdeavustus on kertaluonteinen avustus hakuvuonna järjestettävään tapahtumaan, julkaisutoimintaan, kalustohankintaan, matkoihin, projekteihin, toimitilojen vuokriin yms. ohjesäännön mukaiseen toimintaan.

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Sivistyslautakunta myöntää harkintansa mukaan vuosittain avustusta hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan. Avustuksilla tuetaan ensisijaisesti hyvinvoinnin erojen kaventamista Loimaalla.

Avustettavan toiminnan tulee kohdistua haavoittuviin ryhmiin, kuten lapsiin ja nuoriin, ikääntyneisiin, pitkäaikaissairaisiin ja vammaisiin, päihdepalveluja, mielenterveyspalveluja tai kriisiapua tarvitseviin, asunnottomiin, toimeentulovaikeuksissa oleviin, maahanmuuttajataustaisiin tai erilaisiin vähemmistöryhmiin.

- **Kaupungin tilojen käyttö yhdistystoimintaan**

Kaupungin tilojen varausjärjestelmää suunnitellaan uudistettavaksi, jotta järjestelmä muuttuisi käyttäjäystävällisemmäksi ja palveluiden saatavuus

helpottuisi. Ensimmäisessä vaiheessa järjestelmämuutos koskisi liikunta-, kulttuuri ja nuorisotiloja ja virkistysalueita ja jatkossa muita kaupungin vuokrattavissa olevia tiloja. (Tilalistaus, Liite 5)

- **Leader-rahoitteisten hankkeiden siltarahoitus**

Kaupungin myöntämä laina, jolla katetaan kuluja myönnetyn avustuspäätöksen ja rahanmaksun väliseltä ajalta, kun yhdistys on saanut myönteisen Leader-rahoituspäätöksen, mutta avustusta ei ole vielä maksettu.

- **Markkinointiyhteistyö**

- Kaupunki tekee yhdistysten kanssa yhteistyötä maksamalla yhdistysten tuottamasta näkyvyydestä. Usein näkyvyys liittyy yhdistysten julkaisujen kannatusmainoksiin. Liigaseurojen kanssa on laajemmat yhteistyösopimukset.

6.4. Tunnettuuden lisääminen

- **Loimaan kesänavaus -tapahtuma**

Kaupunki järjestää toukokuisin tapahtuman Loimaan torin ja Keskuspuiston alueella, johon paikalliset yhdistykset voivat tulla maksuttomasti esittelemään toimintaansa ja rekrytoimaan uusia jäseniä.

- **Yhdistysten omat tempaukset**

6.5. Osaamisen kehittäminen

Hyödynnetään Loimaan työväenopistoa koulutusten tuottajana. Kohdennettua koulutusta voidaan järjestää, jos useammalla yhdistyksellä tällaiseen on tarvetta. Yhdistykset aktiivisesti viestivät koulutustarpeistaan opiston suuntaan. Opisto tuottaa myös koulutuksia kylillä, mikäli koulutuksiin löytyy opettaja, tila ja riittävästi osallistujia.

7. Seuranta ja arviointi

7.1. Strategian seuranta

Strategian toimenpiteitä seurataan ja arvioidaan vuosittain koordinaatioryhmän toimesta ja tarpeen mukaan kaupungin teemakohtaisissa yhdistysfoorumeissa ja yhdistysillassa.

7.2. Strategian päivittäminen

Strategiaa päivitetään tarvittaessa ja viimeistään, jos uuden EU:n CAP-rahoituskauden myötä Leader-toiminnan rahoitukseen tulee heikentäviä muutoksia.

Strategian päivityksestä vastaa yhdistyskoordinaatioryhmä. Strategiaa käsitellään kaupungin teemakohtaisissa yhdistysfoorumeissa, jolloin saadaan mukaan myös yhdistysnäkökulma.