



Kaupunki- strategia 2026-2030

Hyväksytty kaupunginvaltuustossa 10.11.2025



Sisällys

- 3 Tausta
- 4 Toimintaympäristö
- 5 SWOT
- 7 Arvot
- 8 Loimaan visio 2023: Menestystarinoiden Loimaa
- 9 Strategiset tavoitteet 2026 – 2030
- 13 Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet
- 14 Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi
- 15 Strategiset mittarit



Tausta

Mikä strategia?

Loimaan strategia on kaupungin toimintasuunnitelma ja kaupungin johtamisen kannalta tärkein asiakirja. Kaupunkistrategia kertoo, mihin suuntaan kaupunkia tahdotaan kehittää.

Strategiassa on määritelty toimintaa ohjaavat arvot sekä Loimaan visio vuoteen 2030, tätä toteuttavat valtuustokauden tavoitteet vuosille 2026-2030 sekä valittu keskeiset strategiset kärkihankkeet tuleville vuosille.

Miten se tehtiin?

Kaupunginvaltuusto ja strategiatyön ohjausryhmä on valmistellut Loimaan strategiaa yhdessä henkilöstön, asukkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa 2022. Strategian laadinnassa osallistettiin laajasti eri tahoja.

Strategiaa päivitettiin 2025 toimintaympäristön kuvauksen, valtuustokauden kärkihankkeiden sekä mittarien osalta.

Toimintaympäristö

Strategialla varaudutaan kaupungin toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin.

Ikärakenne haastaa nykyiset toimintatavat

Lasten ja nuorten määrä vähenee mikäli syntyvyydessä tai muuttoliikkeessä kaupunkiin ei tapahdu positiivista muutosta.

Vuoteen 2024 verrattuna 2030 mennessä 7-12-vuotiaiden ennakoitu määrä on noin viidenneksen ja vuoteen 2035 mennessä jo noin neljänneksen vähemmän. Näiden lukujen valossa resurssien muutostarvetta kohdistuu alakouluihin jo 2020-luvulla ja yläkouluihin 2030-luvulla. Varhaiskasvatuksen puolella vuoteen 2030 mennessä noin 10-15%:n vähennys lasten määrässä tarkoittaa myös palvelutarpeen laskua. Loimaa ei ole väestökehityksessä poikkeus – lasten ja nuorten määrän lasku on osa valtakunnallista trendiä.

Väestön ikääntyminen sekä haasteet kaikenikäisten loimaalaisten hyvinvoinnissa, kuten vähäinen liikkuminen, lisäävät palvelutarvetta. Järjestöt täydentävät kaupungin palvelutuotantoa esimerkiksi nuorisotyön, liikunnan ja kulttuurin osalta.

Julkisyhteisöjen rahoitus muuttuu

Kuntien rahoituspohja on murroksessa. Rahoituspohjan muutokset kohdistuvat erityisesti valtionosuuksiin niiden vaimean kasvun ja rahoitusjärjestelmään liittyvän epävarmuuden vuoksi sekä verotulopohjaan.

Lasten määrän väheneminen vaikuttaa valtionosuuksien kehittymiseen – työikäisen väestön väheneminen, väestön ikääntyminen, muuttoliike ja talouskasvun vaimeus puolestaan veropohjan kehitykseen.

Kaupungin on varauduttava sopeuttamaan toimintaansa muuttuvan rahoitusympäristön mukaisesti sekä vahvistamaan verotulopohjaansa. Loimaalla tilanne on parempi kuin monessa muussa kunnassa, mutta muutoksiin on tärkeää varautua. Kuntien tulorahoitusta haastavat myös mm. hyvinvointialueiden palveluverkkosuunnitelmat ja sitä kautta mahdollisesti kuntien käsiin tyhjilleen jäävät sote-kiinteistöt ja vuokratuottojen menetykset.

Uudet alat ja tavat yritysten menestymiseen

Elinkeinorakenteen muutos ja uudet teknologiat muokkaavat yhteiskuntaa monin tavoin, vaikuttaen työn sisältöihin, osaamistarpeisiin ja alueelliseen kehitykseen. Väestörakenteen muutokset ja teknologinen kehitys vaativat joustavaa sopeutumista, investointeja innovaatioihin sekä ennakoivaa politiikkaa.

Luonnon kantokyvyn heikkeneminen vaikuttaa talouteen, turvallisuuteen ja terveyteen, mikä korostaa vihreän siirtymän ja uusiutuvan energian roolia kestävässä ratkaisuissa. Samalla varautuminen kriiseihin, kuten geopolitiisiin jännitteisiin, edellyttää puolustusteollisuuden kehittämistä sekä ruokaturvan ylläpitoa.

Työperäinen maahanmuutto ja kilpailu osaavasta työvoimasta vaativat aktiivista työvoimapolitiikkaa ja houkuttelevia elinympäristöjä.

Vahvuudet

1. Hyvä sijainti ja saavutettavuus Etelä-Suomen kasvukolmiossa
2. Monimuotoinen ja edullinen asuminen sekä turvallinen asuinympäristö
3. Korkean teknologian teollisuus
4. Monipuoliset seutukaupungin palvelut ja toisen asteen koulutus
5. Vireä liikunta- ja kulttuurielämä sekä harrastusmahdollisuudet
6. Monipuolinen elinkeinorakenne ja yritystoiminta

Uhat

1. Huoltosuhteen heikkeneminen ja vaikutukset palveluiden järjestämiseen
2. Osaavan työvoiman väheneminen ja saatavuus
3. Kuntien eriarvoistumis- ja keskittymiskehitys maakunnassa
4. Väestön sosiaalisen ja fyysisen hyvinvoinnin heikkeneminen
5. Ilmastonmuutos ja energiakustannusten kasvu
6. Maatalouselinkeinojen heikkeneminen
7. Kivijalkakaupan ja palveluiden tulevaisuus
8. Turvallisuustilanteen heikkeneminen

Heikkoudet

1. Väestö- ja ikärakenteen kehitys
2. Kiinteistöjen ja infrastruktuurin korjausvelka
3. Sisäinen julkinen liikenne ja saavutettavuus
4. Korkeakoulutustarjonnan vähäisyys
5. Kehittämisesurssit ja henkilöstön vaihtuvuus
6. Vaikeus uudistusten ja muutosten läpiviemiseen

Mahdollisuudet

1. Kehittyvät liikenneyhteydet
2. Puhdas luonto ja vihreä siirtymä
3. Valmistavan teollisuuden kasvu
4. Digitalisaatio ja paikkariippumattomuus
5. Yhteistyö palveluiden järjestämisessä ja toiminnan kehittämisessä
6. Asukasosallisuus, kumppanuudet ja kylät kehittämisen voimavarana
7. Työperäinen maahanmuutto
8. Seutukaupunki-imagon vahvistuminen



Visio 2030: Menestystarinoiden Loimaa

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGISET TAVOITTEET



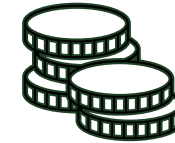
Elinvoima ja asuminen

1. Edistämme osaavan työvoiman saatavuutta ja työllisyyttä
2. Tarjoamme houkuttelevan ja saavutettavan asuin-ympäristön. Edistämme eri asumisvaihtoehtoja
3. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön elinkeinoille ja edistämme vihreää siirtymää



Hyvinvointi ja osallisuus

1. Panostamme ihmisten hyvinvointiin ja ennalta-ehkäisemme syrjäytymistä kaikissa ikäryhmissä
2. Tarjoamme lapsille ja nuorille viihtyisän ja turvallisen kasvun ja oppimisen paikan
3. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja osallisuutta



Johtaminen ja talous

1. Olemme hyvä työnantaja
2. Suunnittelemme ja johdamme taloutta ja investointeja ennakoivasti ja pitkäjänteisesti
3. Toimimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti yhteistyössä ja verkostoissa



Arvot

Eli näin me toimimme

Asukaslähtöisesti

Olemme asukkaita varten ja kehitämme kaupunkia yhdessä asukkaiden kanssa. Palvelemme sujuvasti ja tarpeisiin vastaavasti. Kaupunki ja sen palvelut ovat kaikkien tavoitettavissa.

Yhteistyökykyisesti

Toimimme avoimesti sekä kehitämme Loimaata yhdessä, kumppaneiden kanssa sekä organisaatorajoja ylittäen.

Uudistavasti

Ennakoimme, arvioimme ja uudistamme rohkeasti ja kestävästi toimintaamme. Kokeilemme ja suhtaudumme ideoihin myönteisesti.

Vastuullisesti

Toimimme luotettavasti ja johdonmukaisesti sekä kehitämme kaupunkia taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla.

Loimaa

*on asukkaita, osaajia ja yrityksiä
houkutteleva menestystarinoiden
seutukaupunki, jossa elinvoimaa ja
hyvinvointia luodaan yhdessä.*

Loimaan visio 2030: Menestystarinoiden Loimaa



LOIMAA

Strategiset tavoitteet 2026-2030



STRATEGISET TAVOITTEET 2026-2030

Elinvoima ja asuminen

1. Edistämme osaavan työvoiman saatavuutta ja työllisyyttä.
2. Tarjoamme houkuttelevan ja saavutettavan asuinympäristön. Edistämme eri asumisvaihtoehtoja.
3. Luomme kilpailukykyisen toimintaympäristön elinkeinoille ja edistämme vihreää siirtymää.



STRATEGISET TAVOITTEET 2026-2030

Hyvinvointi ja osallisuus

1. Panostamme ihmisten hyvinvointiin ja ennalta-ehkäisemme syrjäytymistä kaikissa ikäryhmissä.
2. Tarjoamme lapsille ja nuorille viihtyisän ja turvallisen kasvun ja oppimisen paikan.
3. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Johtaminen ja talous

1. Olemme hyvä työnantaja
2. Suunnittelemme ja johdamme taloutta ja investointeja ennakoivasti ja pitkäjänteisesti.
3. Toimimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti yhteistyössä ja verkostoissa



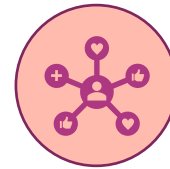
Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet

- Strategiassa määritellyjä tavoitteita toteutetaan mm. valikoiduilla strategisilla kärkihankkeilla valtuustokauden aikana.
- Kärkihankkeet ovat valikoituja keino- tai toimenpidekokonaisuuksia, jolla päästään olennaisella tavalla kohti strategisia tavoitteita ja visiota.
- Strategisten kärkihankkeiden toimenpiteet täsmennetään, aikataulutetaan ja vastuutetaan.
- Hallitus seuraa kärkihankkeiden toimeenpanoa osavuosisraportoinnin yhteydessä.



Osaavan työvoiman Loimaa

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen yhteistyössä työnantajien, koulutuksen järjestäjien ja työllisyysalueen kanssa.



Uudistuvan elinkeinoelämän Loimaa

Houkuttelevan yritys ympäristön vahvistaminen ennakoivalla maankäytöllä, yritysalueiden kehittämisellä ja toimivilla liikennematkaisuilla.



Houkuttelevan asuin- ja elinympäristön Loimaa

Vetovoimaiseen ja elinvoimaiseen ympäristöön panostaminen kehittämällä keskustaa ja kyliä, hyödyntämällä yhteisöjen vahvuuksia sekä huolehtimalla kiinteistöistä aktiivisesti.



Kestävien ja uudistuvien palveluiden seutukaupunki Loimaa

Palvelujen järjestäminen vaikuttavasti ja kestävästi huomioiden muuttuva väestörakenne ja palvelutarpeet.

Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi

Toimeenpano

- Talousarviossa ja -suunnitelmassa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet.
- Toimialat laativat käyttösuunnitelmat, joihin sisältyvät suunnitelmat strategian toimialakohtaisesta toteuttamisesta.
- Strategiassa määriteltyjä tavoitteita toteutetaan valikoiduilla strategisilla kärkihankkeilla valtuustokauden aikana. Strategisten kärkihankkeiden toimenpiteet täsmennetään, aikataulutetaan ja vastuutetaan.
- Kaupunki kannustaa strategiaa edistäviin toimenpiteisiin ja menestystarinoiden kertomiseen

Seuranta ja arviointi

- Strategiasta johdettujen tavoitteiden toteutumista seurataan tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.
- Hallitus seuraa kärkihankkeiden toimeenpanoa osavuosisiraportoinnin yhteydessä.
- Strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan jatkuvasti osana kaupungin taloussuunnittelua ja -seurantaa.
- Strategian sisältöjä ja toteutumista arvioidaan valtuustokauden puolivälin jälkeen.



Strategiset mittarit

Strategian toteutumisen kannalta tunnistettiin seuraavat keskeiset strategiset mittarit:

Kaupungin omaa toimintaa mittaavat, joihin kaupunki itse voi vaikuttaa	Kaupungin suunnan mittarit, joihin vaikuttaa moni muukin tekijä
Investointikyky (rahoitus, investointimäärä, investointien suunnittelu, lainakanta)	Työllisyysaste (Kuntakortissa vertailukunnat)
Henkilöstön työhyvinvointi	Nettomuutto
HYTE-kerroin prosessi-indikaattorit	HYTE-kerroin tulosindikaattorit
Yrittäjätyytyväisyys (Kuntabarometri)	Suositteluhalukkuus (NPS) ja seutukaupunkien vetovoimatutkimus

Pääsääntöisesti strategisia mittareita tarkastellaan vuosittain. HYTE-kerrointa painotetaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin seurannassa mutta seurataan kokonaisuutena. Kuntabarometri toteutetaan kahden vuoden välein ja NPS muutenkin toteutettavien asukaskyselyjen yhteydessä.

Laajemmin kaupungin toimintaa seurataan eri yhteyksissä (mm. tilinpäätös, henkilöstötilinpäätös, hyvinvointikertomus)

