

Yritysvierailukortit Loimaa Novida - ammattiopisto

2024



Seuraa seutukaupunkiosaaajia: www.seutukaupunkiosaaajat.fi, #seutukaupungit



YouTube

Yritysvierailukorttien käyttö / Novida

1. Opiskelijat tutustuvat opettajan johdolla yrityksiin

Tutustukaa oman alan korttiin, siinä oleviin yrityksiin ja vierailun tavoitteisiin

Valitkaa yrityksistä esim. pareittain yksi tai jokaiselle yksi, josta haette tietoa netistä

- Mitä yritys tekee: tuotteet ja palvelut, missä se sijaitsee
- Kuinka iso yritys on liikevaihdoltaan ja henkilöstöltään, kauanko se on toiminut, esim. onko kasvava
- Tuleeko yrityksen nimellä osumia: onko yrityksestä kirjoitettu mediassa, millaisia otsikoita?
- Jos yritykseen haluaa olla yhteydessä, kenelle soimitaan/ laitetaan sähköpostia?

2. Valitaan vierailukohteet

- Yrityksiä voidaan pareittain esitellä koko ryhmälle esim. presentaatioina, kuvakavalkadina, videona yms.
- Tällä perusteella valitaan kiinnostavia vierailukohteita, joissa käydään vuoden mittaan
- Kiinnostavuuden peruste voi olla tuote, yrityksen historia, sijainti tai se, että yritys palkkaa parhaillaan tekijöitä, ja sinne kannattaa mennä. Mahdollisesti tässä voi myös yksittäinen opiskelija edetä itseään kiinnostavan yrityksen kanssa.
- Opettaja / opiskelijat sopivat vierailusta, ajankohdasta ja kulkemisesta

3. Opiskelijat tekevät kysymyksiä ennen vierailua

- Ennen vierailua opiskelijat tekevät kysymyksiä vierailua varten, joko yksin tai ryhmissä
- Tavoitteena on, että yritykseen mennessä mukana on ainakin 10 kysymystä koskien ammattitaitovaatimuksia, ammatteja, työtehtäviä, tuotteita, kielitaitoa, kestäväää kehitystä ym..
- Jos yritys haluaa, kysymykset voi lähettää enakkoon. Yritykseltä voi myös pyytää enakkomateriaalia.

(Kortit on värikoodattu samoin kuin yläasteen ja lukion kortit.

KORTIT on liitetty Loimaan kaupungin sivustolla oleviin yritysvierailukortteihin aloittain.)

Tilastointia varten ilmoitus vierailusta opiskelijamäärineen: sanni.kiviniemi@novida.fi



NOVIDA: Ajoneuvoala ja Logistiikka

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Pemamek, Vilakone, Dinolift, Lännen Tractors, Dometal, Loimaan Laatuauto, AKR, Euromaster, Loimaan Autohuolto, Loimitraktori, Mäkelän korjaamo, Loimaan Koneko, Sandvik

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

liro.aaltonen@novida.fi



NOVIDA: Kone- ja tuotantotekniikka

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Pemamek, Robotmation, Invenir, Vilakone, Dinolift, Lännen Tractors, Nordic Traction, Vallox, Dometal, Hydoring,

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Esa.mustalahti@novida.fi



NOVIDA: Rakennusala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Lujabetoni, Kerrostalotyömaa, Jatke, Rakennusalan messut

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Sari.jalonen@novida.fi



NOVIDA: Sähkö- ja automaatioala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Pemamek, Robotmation, Invenir, Vilakone, Dinolift, Lännen Tractors, Nordic Traction, Vallox, Dometal, Hydoring, AA-Lux, Vertek, Finngrid (linjatyömaa), Koneteknologiakeskus

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Tero.lintula@novida.fi



NOVIDA: Talotekniikka

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Vallox (äänilabra), Loimaan Kaukolämpö, Loimaan Vesi, Työmaakäynti

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

sari.jalonen@novida.fi



NOVIDA: Maatalousala, myös logistiikka ja maatalouskoneet

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

K-Rauta, Onninen Online, Würth, Evara Loimaa ja Jokioinen, Dinolift, Vilakone, Lännen Tractors, Nordic Tractions, Dometal, Suomen Viljava, Maatalousalan yritykset,

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Virpi.loivarinne@novida.fi

liron.aaltonen@novida.fi



NOVIDA: Ravintola- ja catering-ala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

Loimaan Seurahuone, Rico Deli, Hesburger, Bar & Grill Lanko, Lännen Maukas, Laakee Deli, Sarkamuseo, Naantalin kylpylä, TOK

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Lasse.alisaari@novida.fi



NOVIDA: Hius- ja kauneudenhoitoala

1. Vierailun aihe ja ala

Lumene/Cutrin, SIM-Finland, , KAO Finland Oy, Hiustalo, Mroom, Saga Beauty Oy, Naantalin kylpylä, Depend Cosmetic Oy, Hoitolatukku, Katin Kosmetik, Diter Oy
Yritykset (alan yrityksen pieniä)

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Satu.kaurala@novida.fi



NOVIDA: Liiketoiminta

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.
YTK, Prisma, K-Citymarket,

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:



NOVIDA: Sosiaali- ja terveysala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan.

TYKS Loimaan sairaala, Loimaan Terveyskeskus, vanhusten palvelukodit

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Heidi.haapaniemi-kahala@novida.fi



NOVIDA: Media-ala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen yrityksen toimintaan. Trival, Loimaan Lehti,

2. Opetuksen sisältö:

Millaisia tietoja, taitoja ja osaamista tulevaisuuden työntekijöiltä yritys edellyttää. Osaamisvaatimukset. Kädentaidot ja käytännön osaaminen. Sosiaaliset taidot. Mihin uusiin aiheisiin yrityksen mielestä opiskelijoiden pitäisi erityisesti perehtyä.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista on työskentely yrityksessä. Ammatti-identiteetin nosto ja korostaminen. Onko yrityksessä tarjolla työpaikkoja, millaisia ja milloin? Olisiko yrityksellä kiinnostusta pidempiaikaiseen sitoutumiseen ja olisiko jollakulla opiskelijalla kiinnostusta aloittaa pidempiaikainen perehtyminen tämän yrityksen työhön.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Ulla.mellin@novida.fi



NOVIDA: Tekniikan alat, liiketoiminta, sosiaali- ja terveysala

1. Vierailun aihe ja ala

Tutustuminen Turun ammattikorkeakoulun toimintaan

Tutustuminen Koneteknologiakeskukseen (tekniikan alat)

Opetuksen sisältö:

Ammattikorkeakoulun ja koulun ja koulun kampuksen esittely.

3. Vierailun tavoitteet ja tietoa oppilaista:

Ryhmä noin 20 opiskelijaa, ikä yli 16 vuotta

Tavoitteena on, että opiskelijat saavat kuvan siitä, minkälaista opiskelu on ammattikorkeakoulussa.

Yhteyshenkilö Novida – ammattiopisto ja lukiossa:

Nimi, puhelin, s-posti

