

ELINVOIMAA

UUTISIA LOIMAAN YRITYSELÄMÄSTÄ
NRO 9 – JOULUKUU 2020

Loimaa 

ETÄVALVONTAJÄRJESTELMÄ KEHITYSRAHOITUKSELLA

SIVU 4



*Robottiikkayritys investoi
Loimaalle*

SIVUT 4–5

*Työnantajamielikuvaa
kannattaa kehittää*

SIVU 7

*Tutustu teollisuuden,
palveluiden ja matkailun
kehittämishankkeisiin*

SIVU 8

Linja-autoreissut vaihtuivat läskipyöräretkiin

SIVU 3

Kehittäen ja investoiden koronan jälkeiseen aikaan

Koronatauti on aktivoitunut uudelleen. Suomessa tartuntatauti on onnistuttu pitämään hallinnassa. Se kuitenkin on merkinnyt osalle yrityksiä isoja ongelmia, erityisesti palvelualat ovat kärsineet epidemiasta.

Koronataudin oletetaan olevan ohi juhannukseen mennessä. Nyt on tärkeä katsoa koronan ylitse.

Loimaalle on kotiutettu kolme miljoonaa euroa koronatukea. Se on hyvä määrä. Mielestäni erittäin tärkeää on, että kehittämistukia on haettu ja saatu sekä se, että korona-aikaa on käytetty kehittämiseen.

Monia yritysinvestointeja on nyt meneillään ja suunnitteilla. Koronatuikiakin on jäljellä. Loimaan elinvoimayksikössä on valmistauduttu myös tuleviin EU:n elpymisrahojen mahdollisuuksiin ja alkavan uuden seutukaupunkiohjelman verkostoituksen mahdollisuuksiin.

Yritysvetoinen yrityspuistohanke etenee, ja sen yhtenä ajatuksena on lyhentää alihankintaketjuja ja kotiuttaa komponenttituotanto. Koko Loimaa pitää nähdä samalla yrityspuistona. Myös Loimaan kaupungin omia kehittämishankkeita ja

investointeja tarvitaan lisää mentäessä koronan jälkeiseen aikaan.

Korona-aikana on muodostunut patoutunutta kysyntää. Loimaan vahvuutena ovat edulliset kustannukset ja asuminen, korkea teknologia ja osaava henkilöstö. Tärkeä viesti on INVEST IN LOIMAA. Vahvuuksien kautta voidaan menestyä.

Olavi Ala-Nissilä
elinvoimatoimikunnan
puheenjohtaja



Ryhmämatkailu vaihtui sähköpyöriin

Korona-ajan kolhima matkailuala on joutunut kehittämään liiketoimintaansa pikaisesti uusille alueille.

– Kun linja-autot jäivät seisomaan pihalle keväällä, piti miettiä jotain erilaista. Poikamme oli saanut idean jo loppuvuodesta läskipyörien vuokrauksesta. En mummuna tiennyt mikä on läskipyörä ja ajattelin sitä vitsailuksi, mutta kun korona tuli, nousi idea ajankohtaiseksi, Matka-Viitalan yrittäjä Kirsi Viitala muistelee.

Vuokraustoiminnassa liikkeelle lähdettiin varovaisesti kahdella sähköavusteisella leveärenkaisella maastopyörällä eli läskipyörällä. Kun kysyntä osoittautui hyväksi, nousi pyörien määrä seitsemään ja vuokraustoiminta sai nimekseen Virttaa Bikes.

– Vuokraajat hakevat pyörät pihaltamme, ja tästä pyöräilee neljä minuuttia Harjureitille. Suurin osa käy pyöräilemässä reitin läpi, noin 30 kilometriä. Sieltä löytyvät hyvät ja siistit laavut vessoineen ja nuotiopaikkoinen. Kolme-neljä tuntia menee kivasti pyöräillessä ja makkaraa paistaessa.

Viitala on huomannut, että paikalliset ihmiset menevät herkemmin pyöräilemään muuallekin, kun taas Turusta tai pääkaupunkiseudulta tulleet pysyvät Harjureitillä.

– Sähköavusteinen pyörä kulkee kevyesti missä vain. Harjureitilläkin mäet pääsee helposti ylös, eikä 30 kilometriä tunnu yhtään missään.

Markkinointikanavana some

Matka-Viitala on tarjonnut matkoja jo vuodesta 1997 alkaen, mutta pyöräilemään tulevat asiakkaat ovat yrittäjille entuudestaan tuntemattomia.

– Pyöräilijät ovat nuorempaa väkeä, tosin on joukossa isoäitejäkin lastenlasten kanssa. Tähän tulevat nuoret ovat luontoihmisiä, jotka haluavat tutustua ympäristöön hausalla tavalla.

Virttaa Bikes on panostanut markkinoinnissa Facebookiin ja Instagramiin.



Matka-Viitala vuokraa Harjureitin lähellä sähköpyöriä, jolla mäkien maasto taittuu vaivattomasti. Yrittäjä Kirsi Viitala kertoo pyöräilijöitä tulevan Turusta ja pääkaupunkiseudulta saakka.

– Some on ihmeellinen, sieltä meidät löydetään. Monet jotka pyöräilevät laittavat omille sivuilleen kuvia ja sitä kautta uudet ihmiset löytävät meidät.

Viitalan mukaan pyöräilyharrastajat lähtevät katsomaan uusia reittejä pidemmällekin, kun taas toimintalomassa tai mökkikylässä majoittuvat vuokraavat pyöriä muutamaksi tunniksi.

– Moni ulkopaikkakuntalainen on poikennut kyläkaupassa ja ihmetellyt, vieläkö jostain löytyy tällainen perinteinen kyläkauppa. Virttaan raitti on myös kaunis katsella ja kulkea. Uskon, että luonto on tullut jäädäkseen ihmisten arkeen, sillä korona-aikana ihmiset löysivät luonnon, Viitala pohtii.

Tulevaisuutta vaikea ennustaa

Kulunutta vuotta Viitala kuvailee ”järkyttäväksi”.

– Yrityksen liikevaihto on laskenut 90 prosenttia koko vuoden ajalta. Pyörät ovat tietenkin vähän auttaneet, mutta pyöräily ja valmismatkat koti-

ja ulkomaille ovat liikevaihdollisesti ihan eri sarjassa.

Tulevaisuudesta Viitala ei uskalla puhua juurikaan mitään.

– Ensi vuoden ryhmämatkoja kotija ulkomaille on kuitenkin jo myytävänä. Toivotaan kovin, että päästään pikkuhiljaa matkustelemaan ja tarjoamaan taas ihmisille piristystä arkeen.

– Vaikea silti sanoa, mihin suuntaan ryhmä- ja bussimatkailu menee. Tällä hetkellä ihmiset liikkuvat omilla autoillaan. On hyvä, että kotimaanmatkailu on noussut, mutta ryhmät eivät liiku. Sanotaan niin, että suunnitelmia meillä kyllä on, mutta ne ovat vasta suunnitelmia ja ihan vaiheessa.

Yhden suunnitelman Viitala suosii kuitenkin kertomaan.

– Talvirenkaat on tilattu pyöriin. Jos lunta ei tule paljoa, pyöräilyä voidaan jatkaa talvipyöräilynä.

Teksti ja kuvat Kati Varjus

ELINVOIMAA



Elinvoimaa on lehti Loimaan kaupungin yritys-elämästä.

Jätä juttuvinkki sähköpostitse matti.tunkkari@loimaa.fi.

Seuraava lehti ilmestyy keväällä 2021.

JULKAISIJA
Loimaan kaupunki

TOIMITUS
Matti Tunkkari
Paula Avellan
Marianna Pajula
Kati Varjus
Anni Laitinen

ULKOASU JA TAITTO
Viestintätoimisto Konttuuri
Anni Laitinen

Alihankintayritys – liitä yrityksesi maksutta valtakunnalliseen palveluun!

Alihankinta.info-portaali kerää kotimaisen alihankinnan ekosysteemin yhteen paikkaan, josta ostajat ja alihankintaa tarjoavat yritykset voivat etsiä yhteistyökumppaneita. Palveluun rekisteröityneet metalli-, elektroniikka- ja muovialan alihankintayritykset voivat kirjata osaamisensa ja palvelunsa näkyväksi hakusanoilla, joilla ostajat voivat hakea tarpeeseensa tarkasti vaatimukset

täyttäviä yrityksiä ja lähettää niille tarjouspyyntöjä hakupalvelun kautta.

Seutukaupunki-yhteistyön myötä myös loimaalaisyritykset voivat liittyä maksutta palveluntarjoajiksi aina vuoden 2022 loppuun asti.

Alihankintaa tekevien yritysten roolit muuttuvat ja monipuolistuvat nopeaa vauhtia, osa yrityksistä kiihtuu, osa kasvaa. Ole siellä, mistä uusia yhteistyökumppaneita etsitään!



Etävalvontajärjestelmä kehitettiin rahoitustuella



Ohjelmoija Teemu Saarikkomäki valmistelee etävalvonnan kameroita Venäjälle lähetettävään lasivillan pakkauslinjaan.

Business Finlandin liiketoiminnan kehitysrahoitus mahdollisti Invenir Oy:lle teollisuuden koneiden ja laitteiden etävalvontajärjestelmän kehittelyn. Toimitusjohtaja Matti Ylitalo kertoo järjestelmän koostuvan vapaasti tuotantolinjastoon asennettavista kameroista sekä ohjelmistosta ja serveristä, joka osaa tallentaa haluttuja video-osuuksia tuotantolinjan toiminnasta.

– Videovalvontajärjestelmiä on tehty maailman sivu, mutta videotallenteiden analysoinnissa on ollut aina suuri vaiva. Nyt kehitellyn etävalvontajärjestelmän uutuusarvo on siinä, että kone ohjelmoidaan havaitsemaan omia vikojaan ja kun häiriö havaitaan, tallentaa etävalvontajärjestelmä videota minuutin tai kaksi ennen kuin itse häiriö tapahtuu. Videota ei siis tarvitse analysoida kymmeniä tunteja, Ylitalo selvittää.

Järjestelmä kehitettiin korona-aikaa silmällä pitäen, mutta se vähentää Ylitalon mukaan matkustamisen tarvetta pysyvästi tulevaisuudessa, kun lyhyitä korjaus- ja vianselvityskäyntejä ei enää tarvita.

– Useimmat vioista voidaan analysoida tallennettujen videoiden perusteella. Ohjelmoijat pystyvät parantamaan laitteen toimintaa, vaikka olisivat täällä konttorilla Loimaalla ja laite Itävallassa tai Sloveniassa.

Ei vastaavaa muualla

Etävalvontajärjestelmän kehittäminen sai 100 000 euroa kehitysrahoitusta Business Finlandilta. Ylitalo kertoo, että heillä itsellään tai heidän asiakkaillaan ei ole ollut tiedossa, että vastaavaa etävalvontajärjestelmää löytyisi mistään muualta.

– Ensimmäinen pilotti tehtiin Ruotsiin siskäläisen asiakkaan kanssa yhteistyönä, jonka jälkeen järjestelmää kehitettiin eteenpäin. Ruotsissa etävalvontalaite on asennettu kiinteästi yhteen tiettyyn konelinjaan, mutta nyt meillä on lisäksi kolme paikasta toiseen siirrettävää järjestelmää.

Järjestelmät ovat Invenirin omassa kehityskäytössä mutta myös asiakkaan vuokrattavissa. Vuokra-aikojen on ajateltu olevan yleensä muutaman viikon tai kuukauden pituisia.

– Tällä hetkellä on kaksi laitetta eri paikoissa Itävallassa ja yksi on parhaillaan palautumassa meille takaisin Sloveniasta.

Asiakkaat ovat hänen mukaansa antaneet etävalvontajärjestelmästä erittäin positiivista palautetta. Tyypillisesti järjestelmää tarvitaan jotain tiettyä ongelmatilannetta varten, jonka ratkettua laitteisto voidaan asentaa seuraavaan paikkaan.

– Järjestelmän hyödyt ovat nopeasti todettavia. Esimerkiksi eräessä puunjalostuslaitoksessa oli lajittelusysteemissä vika, jonka syytä oli etsitty melkein kaksi vuotta. Meidän järjestelmällä monitahoinen ongelma saatiin onnistuneesti selvitettyä parissa viikossa. Hyöty ja teho saatiin nopeasti irti, Ylitalo kuvailee.

Teksti Kati Varjus
Kuva Invenir Oy

Invenir Oy

- Perustettu 2013, kotipaikka Loimaa
- Toimiala: teollisuus, automaatio
- Kokoluokka: Liikevaihto 5,6 miljoonaa (04/2020), henkilöstöä 35
- Asiakskunta: Eristeteollisuus, puunjalostusteollisuus ja parkettiteollisuus Euroopassa
- Yrityksen toiminta: Pakkaus- ja lajittelulinjastoja suunnittelu ja valmistus projektitoimittajina asiakkaan tarpeiden mukaan.

Jarkko Kantola vetää Hubi Loimaata

"**A**i niin: muistinkohan ottaa kasvomaskit mukaan ja muistinko muuten pestä kädet lähteissäni? On tärkeää huolehtia käsihygieniasta näin korona-aikana. Olinhan tälle päivälle sopinut Hubi Loimaa etäopiskelu ja -työpisteen kulkuluvan luovutuksen sekä opastuksen tilan käytöstä. On hienoa, että loimaalaiset ovat löytäneet etätöihin ja -opiskeluun vaihtoehtoisen paikan kotitoimiston lisäksi. Mutta ennen kuin menen Novidan Myllykylän toimipisteelle, kerkeän hyvin käymään vielä Turuntiellä nou-tamassa etäopetuksessa tarvitsemiani opetusvälineitä."

Tässä oli katkelma ammatillisen oppilaitoksen tuntiopettajan sekä projektityöntekijän työstäni "uuden normaalin" aikakaudella. Toimiminen digitaalisessa ympäristössä sekä kestävä kehityksen edistäminen kurssien opetus on hybridimallin mukaista, jossa osa opetuksesta toteutetaan lähiopetuksena ja toinen osa etäopetuksena. Myös lähitunneille osallistuminen

Koronatukia kotiutunut Loimaalle jo kolme miljoonaa euroa

Korona-ajan tukea on kotiutunut loimaalaisiin yrityksiin erittäin hyvin, ja lisähakuja on tulossa. Kehittämisoikeusjohtaja Matti Tunkkari onkin erityisen tyytyväinen siihen, että yritykset ovat hakeneet ja saaneet sekä ELY-keskuksen että Business Finlandin kehittämistukia.

ELY-keskuksen rahoittamia tilanneanalyysijä toteutettiin ensimmäisen tukijakson aikana yli 60 yritykseen ja kehittämistoimia käynnistettiin puolessa sadassa yrityksessä myös toimialoilla, jotka eivät yleensä ole tavanomaisten tukijärjestelmien piirissä.

Kehittämiskohteina ovat muun muassa uusien tuotteiden innovointi,

tuotantomenetelmien kehittäminen, digitaaliset ja teknologiset harppaukset, henkilöstön sparraus ja yhteistyöverkostojen kutominen.

Kustannustukea yrityksille on myönnetty lähes 105 000 euroa, ja ravintolat ovat saaneet tukea 150 000 euroa. Yksinyrittäjien oli mahdollista hakea kunnilta syyskuun loppuun mennessä 2 000 euroa kertakorvausta koronan vaikutusten tasaamiseen. Tukihakemuksia saapui Loimaalle yhteensä 201, ja tukea myönnettiin 165 yksinyrittäjälle yhteensä 330 000 euroa.

*Pysyttele kuulolla:
Uusia korona-ajan tukihakuja on avautumassa*

etäyhteyksin ei ole enää suunnitelma tai ajatus toteutuksesta.

Kun opettajan vaihte vaihtuu projektityöntekijän vaihteeksi, saa roolin tällöin Yritys oppilaitoksessa- sekä Hubi Loimaa etäopiskelu ja -työskentelypiste -projektit. Yritys oppilaitoksessa -projektissa tähtäimenä on lisätä seutukunnan yritysten näkyvyyttä oppilaitoksen seinien sisäpuolella. Hubi Loimaa -projektin arkea esitellinkin jo alussa. Tähän projektiin sisältyy myös ammattikorkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä, jossa tarjotaan Novidan opiskelijoille AMK-opintoja toisen asteen opintonsa aikana.

Tutustu etäopiskelu ja -työskentelytilaan: loimaa.fi/tyo-ja-yrityminen/hubi-loimaa. Tilan palvelut tarjotaan yhdessä Loimaan kaupungin kanssa.

Jarkko Kantola, projektityöntekijä
Novida – ammattiopisto ja lukio





Robotmationin toimitusjohtaja Rami Leijón on tyytyväinen, että yrityksen tarvitsemat lisätilat ovat kohonneet nopeasti Loimaalle. ”Kattopellit tulevat tämän kuun aikana ja näillä näkymin aloitamme toiminnan uusissa tiloissa alkuvuodesta.”

Robotmation aloittaa pian toiminnan Loimaalla

Köyliössä pitkään toimineen Robotmation Oy:n uudet toimitilat ovat nousseet rivakasti syksyn aikana Kartanomäenkadun varrelle Loimaalle. Toimitusjohtaja Rami Leijón kertoo, että toiminnan on tarkoitus alkaa uusissa tiloissa ensi vuoden alkupuolella. Noin 1 500 neliön kokoiseen halliin rakennetaan tilat koneiden kokoonpanolle ja sähkökeskusten valmistukselle sekä 250 neliön kokoinen toimitustila.

– Suunnittelimme ensin rakentavamme suoraan 3 000 neliön hallin tuotantoa varten, mutta kun tässä oli jo kivijalka valmiina, saimme siitä hyvän startin ja muutimme suunnitelmia lennossa. Pian valmistuvaan halliin tulee pääkonttori ja siistimpää valmistustilaa, kuten testausta ja sähkökokoonpanoa. Jatkossa on suunnitella lisäksi 2 000–3 000 neliön halli pienimuotoisia metallitöitä sekä suurempien linjastojen kokoonpanoa ja testiajoa varten.

Yrityksen tuotanto jatkuu Köyliön toimitiloissa seuraavan vaiheen toteutumiseen asti. Työntekijöitä yrityksessä on 16, joista uusiin toimitiloihin siirtyy seitsemän loimaalaista. Toiminnan laajentuessa tarvitaan myös lisätyövoimaa, ja Loimaalle on rekrytoitu jo kolme uutta toimihenkilöä.

– Tämän vuoden puolella palkataan vielä ainakin yksi henkilö lisää toimistoon. Hallin puolelle palkataan työntekijöitä joko vuoden vaiheessa tai lähempänä toiminnan aloittamista. Yhden automaatioasentajan haku on parhaillaan käynnissä.

Työvoima ja sijainti ratkaisivat

Leijón summaa, että rekrytoinnin mahdollisuudet ja logistiset yhteydet olivat pääsyyt siihen, miksi yritys laajensi toimintaansa juuri Loimaalle.

– Työvoiman saatavuus on meille tärkeitä. Esimerkiksi Turku on niin lähellä, ettei työmatka tänne ole mahdollon. Köyliöön on ollut hankalampi rekrytoida väkeä, koska isot kaupungit Rauma ja Pori ovat kauempana.

– Myös logistiset yhteydet ovat Loimaalta hyvät. Pääosa toimituksista menee lähelle, mutta asiakkaita on myös esimerkiksi Oulussa, Kajaanissa, Joensuussa, Ruotsissa, Virossa ja Venäjällä.

Leijón on itse työskennellyt teollisuusrobotiikan parissa 28 vuotta, joista 21 vuotta hän on toiminut yrittäjänä.

– Automaatiorobotiikka ei ole helppo ala, eikä osajia ole ihan yksinkertaista saada. Alaa ei suoranaisesti opeteta koulussa, vaan oppiminen tapahtuu työpaikalla. Rekrytointitilanteessa haemme insinööriä vähintään viiden vuoden työkokemuksella.

Kilpailuetua automatisoinnilla

Leijón laskeskelee, että heidän Köyliön hallillaan on parhaillaan 13 käsi- ja varsirobotia, jotka odottavat toimitusta eri paikkoihin. Työtehtävien automatisoiminen voisi hänen mukaansa tuoda teollisuutta Kiinasta takaisin Suomeen, koska robotti tekee niin Kiinassa kuin Suomessakin työn samalla hinnalla.

Robotmation Oy

- Perustettu vuonna 1999, kotipaikka Säkyä
- Valmistaa automaattisia linjastoja, laitteistoja ja robotiikkaa
- Liikevaihto 2,3 miljoonaa (08/2020)
- Työntekijöitä 16
- Aloittaa toiminnan Loimaalla, Kartanomäenkadun varrella vuoden 2021 alkupuolella
- Laajentumisen takana yritys-järjestely Reaktor Group Oy:n, Dynamik Oy:n ja Korpi Capital Oy:n kanssa. Sijoittajat investoivat yli kaksi miljoonaa euroa ja omistuspohjan laajentamisella haetaan kansainvälistä kasvua

– Suomessa pitäisi ymmärtää, ettei työn tekeminen ihmiskäsin ole kannattavin tie. Tuotantoa automatisoimalla saataisiin tänne kilpailuetua, käsin tehtävällä työllä Suomi ei menesty.

Leijón tarkentaa, ettei töiden robotisoiminen tarkoita suoraviivaisesti työpaikkojen menetystä.

– Alan työt eivät katoa, mutta työnkuva muuttuu. Käytän aina esimerkkinä Uudenkaupungin autotehdasta, jossa on valtavasti robotteja, mutta silti tehtaaseen haetaan jatkuvasti työntekijöitä. Koulumatikallakin pystyy laskemaan, että jos tuplaa tuotannon, siihen tarvitaan työntekijöitä lisää.

Hän peräänkuuluttaa vanhojen ajattelutapojen muutosta.

– Suomalaisten pitäisi tehdä täällä älykkäästi asiat. Tolkutan monesti, että kun lähtee itse pois töistä ja sammuttaa valot, ei niitä koneita kuulu sammuttaa. Robotit näkevät pimeässäkin, ja koneita voisi ajaa kolmessa vuorossa, ei vain yhdessä kuten nyt. Niin tehdään, koska niin on aina tehty, ja juuri siihen pitäisi saada muutos.

Teksti ja kuva Kati Varjus

Toimivaa työyhteisöä arvostetaan

Turun ammattikorkeakoulun tradenomiopiskelija Ida-Maria Yli-Nissilän opinnäytetyö Työnantajamielikuvan kehittämisen rekrytoinnin tueksi, jonka hän teki Loimaan kaupungin yrityspalveluille tilaustyönä, valmistui syksyllä 2020. Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, mitkä työnantajamielikuvan osat alueet ovat työntekijöille tärkeimpiä ja miten työnantajamielikuvaa voitaisiin kehittää rekrytoinnin tueksi.

Tutkimus rajattiin loimaalaisiin teollisuuden alan yrityksiin. Valintaperusteena oli, että valittaviin yrityksiin on rekrytoitu useampia työntekijöitä tammikuun 2019 jälkeen. Tutkimus toteutettiin lähettämällä webropol-kysely 11 eri yritykseen ja yrityksen edustajia pyydettiin toimittamaan kysely tuotannon työntekijöille, jotka ovat aloittaneet työskentelyn tammikuun 2019 jälkeen. Kyselyyn vastasi 24 henkilöä kuudesta eri yrityksestä.

Kyselyn avulla selvitettiin, millainen on houkutteleva työnantaja, millainen maine tutkimuksessa olleilla yrityksillä on ollut vastaajien mielestä työpaikkaa hakiessa ja miten paljon työnhakijat ovat nähneet yritysten työpaikkailmoituksia ja viestintää sosiaalisessa mediassa.

Tutkimuksesta selvisi, että vastaajat arvostivat eniten työpaikassa toimivaa työyhteisöä. Hyvä työilmapiiri ja se, että saa tehdä osaamista vastaavaa työtä, sekä pitkäaikainen työpaikka olivat vastaajien mielestä tärkeitä. Vastauksia vertailtiin ikäjakaumien ja työnhakijan lähtökohdan mukaan, mutta vastauksissa oli vain vähäisiä eroja. Vastausten perusteella nähdään, että vaativimpia työpaikan houkuttelevuuden osalta ovat 31–45-vuotiaat ja työpaikan vaihtajat.

Mainetta ja tunnettuutta mittaavasta osiosta selvisi, että tutkimuksessa mukana olleilla yrityksillä on vastaajien mielestä ollut kohtuullisen hyvä maine. Yritysten tuntemus on ollut heikointa 18–30-vuotiailla. Työpaikan vaihtajat ovat vastanneet kuulleensa



Ida-Maria Yli-Nissilä

yrityksistä enemmän positiivista kuin työttömät työnhakijat. Tuttavan suosituksilla on ollut enemmän merkitystä työpaikan vaihtajien hakuaikomuksiin kuin työttömällä työnhakijalla.

Sosiaalisen median osion vastauksista nähtiin, että mikään ikäryhmä ei ole nähnyt juuri ollenkaan yritysten työpaikkailmoituksia, rekrytointiviestintää yms. sosiaalisessa mediassa. Suurin osa vastaajista (63 %) kertoi, että hakemansa työpaikka ei ole ollut julkisessa haussa tai on työllistynyt muuta reittiä pitkin. Suosituin työnhakukanava oli mol.fi, josta työpaikkailmoituksen oli löytänyt 21 % vastaajista. Loput vastaajista olivat löytäneet työpaikkailmoituksen Duunitorin, Facebookin tai yritysten verkkosivujen kautta.

Työnantajamielikuvaa olisi hyvä lähteä kehittämään sosiaalisen median kanavissa, joissa yritykset voisivat tuoda esille houkuttelevuuden tärkeimpiä osa-alueita, kuten yrityksen hyvää työilmapiiriä. Sosiaalisen median avulla saataisiin myös tunnettuutta suuremmaksi, jolloin tavoitettaisiin paremmin myös passiiviset työnhakijat, kuten työpaikan vaihtajat.

Ida-Maria Yli-Nissilä

Seudun kehittämishankkeet teollisuuteen, palveluihin ja matkailuun

PELME-hanke tarjoaa kehittämispalveluja matkailu- ja palveluelinkeinoille

Pelloilta metsien kautta merelle -hankkeen tavoitteena on aktivoida yrityksiä kehittämistoimiin työpajoilla, infotilaisuuksilla ja aktiivisella tiedottamisella. Hankkeessa hyödynnetään mahdollisimman paljon uusia kanavia. Toimenpiteet perustuvat keväällä 2020 tehdyssä yrityskyselyssä esille tulleisiin tarpeisiin sekä globaaleihin muutostrendeihin. Näitä selkeitä trendejä ovat esimerkiksi digitalisaatio, tuotestaminen, vastuullisuus, varautuminen, markkinointi, myynti, teemamatkailu ja yritysten keskinäinen yhteistyö. Hanketta rahoittavat Varsinais-Suomen ELY-keskus, Euroopan Unionin maatalousrahas- to sekä mukana olevat kunnat omara- hoitusosuuksin.

PELME-hankkeen tilaisuudet ovat kaikille avoimia. Hankkeen toimi- alueena on Vakka-Suomi, Loimaa ja Pöytyä. Hankkeen toteuttajana toimii Ukipolis Oy yhdessä hankepartnerei- den Loimaan kaupungin ja Pöytyän kunnan kanssa. Hanke tulee myös tekemään aktiivista yhteistyötä käyn- nissä olevien matkailu- ja palvelu- elinkeinojen kehittämiseen liittyvien hankkeiden ja toimialan organisaati- oiden kanssa.

PELME-hankkeen projektipäällik- könä on aloittanut marraskuun alussa Juhana Aalto. Hänellä on laajaa kan- sainvälistä kokemusta ja hän toiminut myös aiemmin matkailunkehitys- tehtävissä. Ennen siirtymistään Uki- polikselle hän toimi projektipäällik- könä Hartolan kunnan matkailun- kehittämishankkeissa vuodesta 2018 alkaen. Hän on myös toiminut vastaa- vissa tehtävissä Kainuussa. Koulutuk- seltaan Aalto on YTM, BBA ja MA.

PELME-hankkeen tavoitteena on aktivoida matkailu- ja palvelualan yrityksiä



Juhana Aalto

Teollisuuden kehittäminen – Hiilineutraalit ratkaisut Varsinais-Suomessa 2020–2022 -hanke

Toiminnan tehostaminen, ympäris- töasiat, vastuullisuus ja kestävä kehi- tys ovat olleet osa suurempien yritys- ten toiminnan ohjausta jo pidempään. Yritysten tarve kehittää toimintaa muuttuvassa toimintaympäristös- sä on jatkuva ja edellä mainittujen osa-alueiden merkitys on tulevaisuu- dessa korostumassa eri kokoisissa yrityksissä. Usein näiden asioiden ke- hittäminen myös parantaa yrityksen kannattavuutta ja kilpailukykyä.

Hanke tukee teollisten alihankinta- ja palveluyritysten kehittämistoimin- ta kilpailukykyyn ja toimintaedelly- tysten parantamiseksi. Hankkeessa ollaan tiiviissä yhteydessä alueen yri- tyksiin ja muihin toimijoihin sekä järjestetään asiantuntijaseminaareja, infotilaisuuksia ja yritysvierailuja. Ta- voitteen hankkeessa ovat kestävät ja tehokkaat toimintatavat sekä yritysten verkostoitumiset ja yhteistyön lisää- minen. Hankkeen järjestämät tilai- suudet ovat avoimia kaikille.

Hanke on maakunnallinen, ja sen rahoittavat Varsinais-Suomen ELY-keskus, EU:n maatalousrahas- to sekä mukana olevat kunnat oma- rahoitusosuuksin. Hanketta toteu- tetaan Loimaalla, Pöytyällä, Salossa, Paraisilla, Kemiönsaarella, Laitilassa ja Uudessakaupungissa. Loimaan ja Pöytyän hanke tehdään yhteistyössä Ukipolis Oy:n kanssa. Projektipäällik- könä Loimaan seudulla on Katariina Torvinen. Hänellä on pitkä ja vahva kokemus prosessi-, koneistus-, hit- saus-, ohutlevy- ja muoviteollisuuden parista niin koti- kuin kansainvälisten yritysten palveluksesta. Torvinen on Ukipolis Oy:n toimitusjohtaja ja toi- minut erilaisissa teollisuuden kehittä- mishankkeissa yli 10 vuoden ajan.

Hanke tukee teollisten alihankinta- ja palveluyritysten kehittämistoimintaa



Katariina Torvinen

Juhana Aalto
p. 044 773 2210

Katariina Torvinen
p. 040 513 6892

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa
etunimi.sukunimi@ukipolis.fi

Osoitelähde: Loimaan kaupungin yrityspalveluiden yritysrekisteri

Kiinnostavatko robotit ja nuoret tulevaisuuden tekijät? – Satakunnan AMK palvelee



Robotiikan ennustetaan lisääntyvän lähes kaikilla aloilla tulevaisuudes- sa. Robotiikka on jo nyt osa näkyvää ja näkymätöntä arkeamme. Teolli- suuden lisäksi erityisesti palvelu-, lo- gistiikka- ja yhteistyörobotiikka ovat isoja kasvukohteita. Loimaa on seutu- kaupunkina teknologinen edelläkävijä ja suuri osaaja robotiikan saralla kan- sainvälisestikin mitattuna.

Satakunnan ammattikorkeakoulu tarjoaa palveluitaan myös Loimaan alueen PK-yrityksille. Teemme ha- lukkaille yrityksille kartoituskäynte- jä, joiden pohjalta opiskelijamme ja asiantuntijamme voivat esimerkiksi

laatia robottisovelluksen, tuotannon simulaation, muokata tuotantosolua tai laatia tietopaketin eri teknolo- gioista (esim. 3D-tulostus, konenäkö yms.). Em. palvelut ja koulutukset mahdollistavat HLS-Robo-hanke sekä yhteistyökumppanimme Loimaalla, eli Loimaan kaupungin yrityspalvelut sekä Loimaan kauppakamariosasto.

Mikko Lehtonen, projektipäällikkö
HLS-Robo-hanke,
Satakunnan ammattikorkeakoulu
mikko.lehtonen@samk.fi
p. 044 710 6362

Loimaan kaupungin yrityspalvelujen lukuja ajalla 1.1.-31.10.2020

Yritysten lukumäärä	1 456
Perustetut yritykset	79
Yritysten nettolisäys	+11
Yritysyhteistyö	314
Myönteiset starttipäätökset	33
Elinkeino & kaupunki- aamukahvittelaisuudet	6

Loimaan kaupungin yrityspalvelut

PL 9, 32201 LOIMAA
Ahonkatu 1, 2. krs.

Yrityснуевоја
Paula Avellan
p. 02 761 4345
(perusneuvonta,
koulutusneuvonta)

Yrityснуевоја
Marianna Pajula
p. 02 761 4347
(perusneuvonta, yritysu-
tuet, kumppaniverkoston palvelut)

Kehittämisohtaja
Matti Tunkkari
p. 02 761 1101
(kaavoitus, toimitilat, hankkeet,
Yrityspuisto)

etunimi.sukunimi@loimaa.fi

