

ELINVOIMAA

UUTISIA LOIMAAN YRITYSELÄMÄSTÄ
NRO 7 – MARRASKUU 2019

Loimaa 



HUBI LOIMAA AVATTIIN JUHLAVASTI

SIVUT 4–5



40-vuotias Koneistamo Vehviläinen investoi SIVU 2



Tiinan Kukka kukoistaa
torin kulmalla

SIVU 6

Loimaalla kasvamme yhdessä 2020-luvulle

Loimaan kaupungin tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa. Valtuusto päätti vuoden 2019 tammikuussa Loimaalla kasvamme yhdessä –kasva kanssamme -strategiasta. Siinä olemme linjanneet valintojamme ja ennakoineet, mihin suuntaamme ja mistä löydämme uusia jyjä ja juuria tuleville vuosille.

Etelä-Suomen kasvukolmion merkitys ja rooli elinkeinoelämän kehittämisessä on korostumassa. Loimaan sijainti, liikenneyhteydet ja saavutettavuus sekä keskimääräistä edullisemmat tuotanto- ja

asumiskustannukset ovat vahvuuksia. Koneteknologia ja metalliala sekä kauppa ja palvelut ovat tärkeitä toimialoja. Työpaikkaomavaraisuus on yli 100 %. Työpaikoista yli 60 % on palveluissa ja noin 30 % teollisuudessa. Maatalouden rooli on Loimaalla edelleen merkittävä. Monipuolinen yritys- ja elinkeinorakenne sekä paikallinen teknologiaosaaminen luovat meille monia uusia mahdollisuuksia.

Työstämme elinvoimamme tavoitteita toimenpiteiksi. Samalla joudumme ponnistelemaan poikkeuksellisen vaikeiden kuntatalouden ongelmien ja palvelujen sopeuttamisen saralla.

Tehtävä on vaativa. Onnistuessamme meillä on kuitenkin monia mahdollisuuksia tarjoava 2020-luku.

Menestyäksemme tarvitsemme kasvuhakuista yritystoimintaa, ammattitaitoisia osaajia, uusia ideoita ja vahvaa yhteistä tahtoa sekä myönteistä tulevaisuuteen tähtäävää ilmapiiiriä. Näin vahvistamme elinkeinorakennettamme, tuemme yritysten toimintaedellytyksiä ja edistämme asukkaiden hyvinvointia.

Jari Rantala
kaupunginjohtaja



Vuoden mittaan on Loimaan alueelle myönnetty yli kolmekymmeneen alkutuotannon ja elintarvikeketjun alkupäähän sijoittuvaan investointiin rakennetukia avustuksina ja korkotukina yhteensä 3,3 miljoonaa euroa. Lisäksi tilanpidon aloittajille tarkoitettua aloitustukea on suunnattu kuudelle tulevaisuuden tekijälle. Lähde: VS ELY-keskus, A. Jaatinen

ELINVOIMAA



Elinvoimaa on lehti Loimaan kaupungin yrityselämästä.

Jätä juttuvinkki sähköpostitse matti.tunkkari@loimaa.fi.

Seuraava lehti ilmestyy keväällä 2020.

JULKAISIJA

Loimaan kaupunki

TOIMITUS

Matti Tunkkari
Paula Avellan
Marianna Pajula
Kati Varjus
Anni Laitinen

ULKOASU JA TAITTO

Viestintätoimisto Konttuuri
Anni Laitinen

PAINO

Painotalo Painola, Kaarina
marraskuu 2019

Onko yritykselläsi investointisuunnitelmia?

Aloittavat ja laajentavat pienet yritykset sekä maataloustuotteiden jalostuksen ja kaupanpidon osalta myös keskisuuret yritykset voivat tällä alueella hakea 20 prosentin investointitukea. Marraskuuhun mennessä oli loimaalaisyrityksille myönnetty toista miljoonaa tukieuroa rakennus- ja koneinvestointeihin. ”Aktiivisuus alueen yrityksissä tuntuu loppuvuoden aikanakin jatkuvan. Myös pk-yrityksille suunnatun Yritysten kehittämispalvelu -konseptin käyttö on ilahduttavasti lisääntynyt seudulla”, toteaa Varsinais-Suomen ELY-keskuksen rahoituspäällikkö Timo Mäkelä tyytyväisenä.

Investointitukea voidaan myöntää muun muassa tuotantotilojen hankkimiseen tai rakentamiseen, koneiden ja muun käyttöomaisuuden hankintaan sekä aineettomiin investointeihin, kuten erikoisohjelmistojen, patenttien ja valmistusoikeuksien hankintaan.

Lisätietoa Manner-Suomen Maa-seutuohjelman EU-osarahoitteisesta tuesta: www.ruokavirasto.fi



40 vuotta koneistusta ja kokoonpanoa

Tänä vuonna 40 vuotta täyttävä Koneistamo Vehviläinen Oy tunnetaan paikallisesti ja ympäri Suomen laadukkaista alihankintatöistä ja joustavasta palvelusta. ”Koko ajan pitää olla ajan hermolla, paikoilleen ei voi jäädä. Esimerkiksi kansainvälisillä messuilla ja tehdasmatkoilla näkee alan uusinta tekniikkaa, ja samalla syntyy hyödyllisiä verkostoja”, tuumaa nykyinen toimitusjohtaja Petri Vehviläinen.

MAZAK CNC-sorvi ja siihen liitetty italialainen tangonsyöttölaite täydentävät melliläläisen perheyrityksen monipuolista konekantaa. Päätös hakea konehankintaan investointitukea syntyi kesän korvilla ja prosessi eteni ripeästi. ”Ammattitaitoisten, uusien työntekijöiden löytäminen onkin paljon haasteellisempaa”.

Loimaan Kunnossapitolpalvelu Oy työllistää yrittäjän lisäksi kaksi työntekijää. Työntekijä Tommi Virtanen sorvaa yrityksen työtilassa.

Loimaan Kunnossapitolpalvelussa vaihtui omistaja

Päivisin yrittäjä, iltaisin opiskelija

Pasi Keto aloitti viime elokuussa yrittäjänä Loimaan Kunnossapitolpalvelu Oy:ssä. Ihan kylmiltään Keto ei hommiin ryhtynyt, sillä hän oli vierailut aiemmin yrityksessä lukuisia kertoja asiakkaana. Keto työskenteli 16 vuoden ajan samalla alueella sijaitsevalla, Ofa-tuotteita valmistavalla, Nordic Traction Oy -tehtaalla Hirvikoskella.

– Tällä hetkellä olen innostunut, mutta samalla opettelen nöyrästi kaikkia uusia asioita. Alun perin en ole opiskellut koneistuspuolta, mutta nyt olen Turun ammattikorkeakoulussa kone- ja tuotantotekniikkaa, kertoo näillä näkymin parin vuoden päästä insinööriksi valmistuva tuore yrittäjä. Loimaan Kunnossapitolpalvelun juuret ulottuvat vuoteen 1990, kun kettinkitehtaan entinen kunnossapito-osasto eriytettiin omaksi yritykseksi. Tällä hetkellä yritys työllistää Kedon lisäksi kaksi työntekijää.

Keto kuvailee yritystään mekaanisen korjaamisen kunnossapitofirmaksi, jossa tehdään monipuolisesti erilaisia koneistus- ja korjaushitsaustöitä.



Yrittäjä Pasi Keto kertoo, että yrittäminen ja opiskelu tukevat toinen toistaan, vaikka arki onkin melkoista kalenterinhallintaa.

Asiakaskunta on paljolti sama kuin aiemmalla omistajalla, ja koostuu pääosin lähiyrityksistä.

– Pääpaino on nyt koneistuspuolella, ja ajatus on lähteä tästä maltillisesti laajentamaan. Uudet työt ovat tervetulleita, ja toivoisin että opintojen kautta saisin myös suunnittelu-tehtäviä, esimerkiksi protohommaa ja muuta alihankintatyötä.

Työpäivän jälkeen Keto suuntaa autollaan kohti Turkuun, jossa hän suorittaa insinööriopintoja monimuoto-opiskeluna.

– Aikamoista kalenterin puljaamista tämä usein on. Kolmena tai neljänä iltana käyn Turussa, vapaa-aikaa ei paljon jää. Kaikki turha meneminen karsiutuu viikonlopuistakin, Keto kuvailee arkeaan.

Vaikka arki onkin kiireistä, hän kokee silti yrittäjyyden ja opiskelun tukevan toinen toistaan.

– Voin suorittaa kaikki harjoitellut tässä, oikeastaan tähän on yhtä harjoittelua, Keto naurahtaa.

Teksti: Kati Varjus

Kuvat: Hannu Enver Mäkelä

Yhteistyötä Hubi Loimaassa



Kuvat: Marko Merikanto / Novida - ammattiopisto ja lukio

Tarvitsetko rauhallista työskentelytilaa tai kaipaatko yksinäisen puurtamisen lisäksi verkostoitumista ja vertaistukea? Hubi Loimaassa voi etäopiskella korkeakoulujen opintoja, tehdä etätöitä tai pitää palavereita ja kokouksia. Tarpeen tullen tila toimii ryhmäkoulutustilana.

– Tilaa voivat maksuttomasti käyttää Novida-ammattiopisto ja lukion korkeakouluopintoihin tähtäävät opiskelijat, yritysten ja julkisen alan työntekijät sekä elinkeinoelämä ja yhdistykset, kertoo projektityöntekijä Ari Hietala Novidasta.

Hubi Loimaa on yhteisöllinen tila, jonka sisustus ja taide korostavat yhdessä tekemistä ja luovuutta. Loimaan kaupungin työllisyyspalveluiden kuntouttavan työtoiminnan ryhmät ovat

olleet mukana yhteisessä tekemisessä. Kunnossapitoryhmät ovat kunnostaneet tilaa ja taideteos on taideryhmän luovuuden ja yhteistyön tulos. Sisustus on Novidasta juuri valmistuneen sisustussuunnittelija Satu Palosaaren käsialaa, logon on suunnitellut Novidan opiskelija Jere Korsow-Laaksonen, ja verhot ja tyynyt on valmistanut Novidan opiskelija Päivi Katajamäki. Tilan valmisteluissa on pyritty kiertäykseen ja ekologisuuteen, mutta myös ergonomia on otettu huomioon, Ari Hietala huomioi.

Tilan käytännön toiminnasta vastaava Ari Hietala kertoo, että Hubi Loimaan käyttäjälle luovutetaan sähköinen avainkortti, jolla pääsee tilaan myös iltaisin ja viikonloppuisin. Ryhmien osalta avainkortti annetaan ryhmänvetäjälle ja ryhmien toivotaan varaavan tila etukäteen omaan käyttöönsä. Yksittäisen käyttäjän ei

tarvitse tilaa varata. Oppilaitoksen aukioloaikoina käyttäjän on mahdollista myös ruokailla oppilaitoksessa edulliseen hintaan tai ostaa välipalaa oppilaskunnan kahviosta.

Hubi Loimaa

- Sijaitsee osoitteessa Myllykyläntie 8, Loimaa
- Tila etäopintoihin, etätyöskentelyyn ja kokouksiin
- Avattu 1.11.2019
- Tilan tarjoaa Loimaan kaupunki
- Käytännön toiminnasta vastaa Novidan projektityöntekijä Ari Hietala, ari.hietala@novida.fi, p. 044 761 6045



Juhlavieraat toivottivat Hubi Loimaalle menestystä.



Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, elinvoimatoimikunnan puheenjohtaja Olavi Ala-Nissilä, Turun ammattikorkeakoulun rehtori Vesa Taatila ja Hubi Loimaan projektityöntekijä Ari Hietala iloitsivat uudesta tilasta.



"Kohti unelmia" -taulusarja kannustaa luovuuteen ja yhdessä tekemiseen. Tiina Sinervo-Nicolin vetämä kuntouttavan työtoiminnan taideryhmä sai paljon kehuja työstään.



Asiamies Niina Nurmi toi avajaisiin Loimaan kauppakamariosaston terveiset.



Tiinan Kukka kukoistaa torin kulmalla

Loimaalaiset ovat kukkaihmissiä



Floristi ja yrittäjä Tiina Hautojärvi kertoo tekevänsä työtä sydämellään. Turkilainen vesikissa Eino on sulostuttanut liikettä puolentoista vuoden ajan.

Yrittäjä Tiina Hautojärvi on tyytyväinen liikkeensä sijaintiin torin kulmalla, eikä näe marketteja kilpailijoinaan.

– Uskon, että on aina asiakkaita, jotka haluavat palvelua ja käyvät kivijalkakaupoissa. Jos vaikka miettii, että hakisi esimerkiksi hautajaiskukan marketin käytävältä, niin onhan siinä ihan erilainen tunne. Voimme myös kantaa asiakkaan kukat suoraan autoon, koska meidän oven eteen pääsee ajamaan, Hautojärvi kertoo.

Loimaalaiset ovat hänen mukaansa kukkaihmissiä, jotka ovat kiinnostuneita kukista ja ostavat niitä myös omaksi ilokseen kotiin.

– Olenkin halunnut, että meillä on hyvä valikoima erilaisia kukkia kaikkiin tilanteisiin. Kukkia tarvitaan aina, sillä kukathan liittyvät elämässä moneen ainutkertaiseen tapahtumaan syntymästä kuolemaan. Tämä on sen tyyppistä työtä, että tunneskaalat ovat usein hyvin vahvoja asiakaskohtaamisissa. Kaikissa tunteissa on pysyttävä mukana, Hautojärvi kuvailee työtään.

Loimaalaisten lisäksi liikkeessä poikkeaa paljon myös ulkopaikkakuntalaisia, joilla on usein jonkinlainen side Loimaaseen.

– Yleensä he soittavat, mitä tarvitsivat ja noutavat tilauksensa viikonloppuna. Myös loimaalaiset yritykset vievät usein loimaalaista mennessään maailmalle.

Tiinan Kukka on palvellut asiakkaita torin kulmalla 16 vuoden ajan. Hautojärvi kertoo lähteneensä alussa varovaisin askelin eteenpäin ja työskennelleensä liikkeessään pitkään yksin. Tällä hetkellä liikkeessä on kolme työntekijää, mutta yrittäjän työpäivät venyvät edelleen hyvin pitkiksi.

– Omaa jaksamistaan pitää tietysti välillä kuulostella. Tämä on minulle kuitenkin elämäntapa, ja pyrin tekemään työtäni sydämellä. Kantava voima jaksamiseen on vahva ja kannustava tukiverkko sekä hyvät ja luotettavat työntekijät, Hautojärvi summaa.

Teksti: Kati Varjus

Kuvat: Hannu Enver Mäkelä



Nuorkauppakamaritoiminnassa tähdätään itsensä kehittämiseen

Loimaan Seudun Nuorkauppakamarin puheenjohtaja Jussi Niskala haluaa tuulettaa pölyt-tyneitä käsityksiä nuorkauppakamaritoiminnasta.

– Järjestötoiminnallamme on ollut aiemmin elitistinen herrakerholei-ma, mutta mielikuva on vanhentunut. Tänä päivänä Loimaan Nuorkauppakamarin jäsenistö on naisvoittoinen ja meihin kuuluu ihmisiä laidasta lai-taan. Mukana on esimerkiksi taiteili-joita, toimitusjohtajia, virkamiehiä ja yrittäjiä, Niskala luettelee.

Nuorkauppakamarin keskeiseksi toiminta-ajatuksesi hän nostaa työ-elämälähtöisyyden, ja jäsenen halun kehittää sekä itseään että elinympäris-töään. Toimintaan voi osallistua halu-amallaan tavalla, esimerkiksi mene-mällä mukaan erilaisiin koulutuksiin ja projekteihin, tai vaikkapa ottamalla osaa kansainväliseen toimintaan.

– Tapahtumat ja projektit ovat yleensä ainutkertaisia, ja niiden toteut-tamiseen valitaan aina projektitiimi. Jokaisella tiimiläisellä on niissä oma

määritelty vastuualueensa, eikä samaa asiaa tehdä kahta kertaa. Monivuo-tisissa projekteissa vaihtuu projekti-päällikön lisäksi yleensä koko tiimi, kuvailee Niskala oppimispolkua.

Puskaradiota sattumakorteissa

Loimaan Seudun Nuorkauppakamari on tunnettu aktiivisuudestaan. Yh-distys tuo eloa ja iloa paikakunnalle niin pop-up-tapahtumilla, Joulupuukeräyksellä kuin kertaluontoisilla pro-jekteillaankin. Ainutkertainen pon-nistus on myös Nuorkauppakamarin 50-vuotisjuhlavuoden huipennukseksi tehty Saviseudun Sankarit -lautapeli.

– Peliä pelataan Monopoli-pelin tyyppisesti, eli ideana on ostaa paikal-lisia yrityksiä. Pelikorttien joukossa on myös hymyn huulille nostavia sat-tumakortteja, joihin on haettu inspi-raatiota Facebookin Loimaan Puska-radiosta ja Loimaan Lehden kopeista. Pelaajan ei kuitenkaan tarvitse olla mikään bisnestietäjä, Niskala kuvailee.

Vuoden vaihteessa puheenjohta-juuden jättävä Jussi Niskala kertoo

kokevansa vähän haikeutta, mutta sa-noo Nuorkauppakamarin toiminnan olevan positiivisessa vireessä.

– Loimaalla kuunnellaan järjestöjä ja myös järjestöt tekevät keskenään yhteistyötä. Se ei ole mikään itses-tään selvyys, vaan todella arvostettava saavutus, Niskala toteaa.

Teksti: Kati Varjus

Kuvat: Loimaan Seudun Nuorkauppakamari ry

Loimaan Seudun Nuorkauppakamari ry

- Jäseneksi otetaan alle 40-vuotiaita, jotka haluavat kehittää itseään ja elin-ympäristöään
- Vanhenee yhtä aikaa Loimaan kaupungin kanssa, kumpai-sellakin täynnä 50 vuotta
- Noin 30 varsinaista jäsentä, lisäksi noin 20 kunniajäsentä ja senaattoria

Koulutuksen rooli loimaalaisten vientiyritysten työvoiman saatavuudessa

Keväällä 2019 valmistui Turun ammattikorkeakoulun tradeomiopiskelija Miia Koiviston Loimaan kaupungin yrityspalveluille tilaustyönä tekemä opinnäytetyö "Koulutuksen rooli loimaalaisten vientiyritysten työvoiman saatavuudessa". Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, millä ammattinimikkeillä on vaikein löytää työvoimaa ja millä koulutusmahdollisuuksilla ongelmaa voitaisiin ratkoa.

Miia Koivisto haastatteli yhdeksässä loimaalaisessa vientiyrityksessä rekrytoinneista vastaavia henkilöitä. Haastatteluissa puhuttiin muun muassa kasvusta ja sen mahdollisista esteistä, koulutustarjonnasta ja oppilaitosyhteistyöstä. Opinnäytetyö tuo esille ne haasteet, joiden kanssa vientiyritykset kamppailevat. Lisäksi se antaa koulutusta tarjoaville tahoille

tietoa siitä, millaisia koulutustarpeita ja -ehdotuksia vientiyrityksissä on.

Opinnäytetyön tuloksena selvisi, että vientiyrityksissä on pulaa hitaajista, koneistajista sekä lattianvalmistusalan, teollisuussähkön ja robotiikka- ja lämpökäsittelyalan osaajista. Lisäksi tarvetta on insinööreille ja teollisuuden suunnittelijoille.

Koulutusmahdollisuuksien osalta vastaajat löysivät monta ratkaisuehdotusta rekrytointiongelmaan. Ammatillisen koulutuksen mielenkiintoisuutta ja imua pitäisi lisätä, jotta saataisiin enemmän valmistuneita opilaita ja sen myötä uutta työvoimaa. Tutkinnoista Loimaalle kaivattiin raskaskoneasentajatutkintoa ja sähkötekniikan osaamisalalta varsinkin teollisuussähkön osaamista. Vastaajat olivat myös sitä mieltä, että koneistuksen



Miia Koivisto

opetuksen taso pitäisi nostaa vastaamaan paremmin yritysten tarvetta, rekrytointikoulutuksesta kaivattiin enemmän tietoa, oppisopimuksessa voitaisiin ottaa palkkaportaat käyttöön, ja Hyvä PORE -hankkeen tulisi jatkua ja laajentua eri ammattinimikkeille.

Yhteistyöllä tuloksia – vuoden 2020 tapahtumatiedot kootaan

Loimaan kaupungin ja elinkeinoelämän toimijoiden pitkään jatkunut yhteistyö mahdollistaa monta kehittämiseen ja elinvoimaan liittyvää asiaa. Ehkä näkyvin yhteistyön muodoista on tapahtumien järjestäminen, ja tapahtumia vuoden aikana riittää.

Ensi vuoden kalenteri täyttyy jo kovaa vauhtia. Yhdistykset, kylät ja yksityiset ihmiset järjestävät tapahtumia. Löytyy urheilua, liikuntaa, musiikkia, taidetta, seminaareja, markkinoita ja myyjäisiä. Tapahtumatarjonta on monimuotoista.

– Kaupunki järjestää omia tapahtumiaan mutta on myös mukana monen tapahtuman yhteistyökumppanina tai asioiden mahdollistajana. Kaupunki kokee yhteistyön toimivaksi ja tärkeäksi, sanoo kehittämisjohtaja Matti Tunkkari. Onhan yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyys nostettu kaupunki-strategiassakin vahvasti esiin.

Loimaan kaupunki kerää listaa vuoden 2020 kaikille avoimista tapahtumista. Voit lähettää tiedot sähköpostitse yrityspalvelut@loimaa.fi.



Kuva: Hannu Enver Mäkelä



Loimaan kaupungin
yrityspalvelut

PL 9, 32201 LOIMAA
Ahonkatu 1, 2. krs.

Yritysneuvoja
Paula Avellan
p. 02 761 4345
(perusneuvonta,
koulutusneuvonta)

Yritysneuvoja
Marianna Pajula
p. 02 761 4347
(perusneuvonta, yritystuet,
kumppaniverkostojen palvelut)

Kehittämisjohtaja
Matti Tunkkari
p. 02 761 1101
(kaavoitus, toimitilat, hankkeet)

etunimi.sukunimi@loimaa.fi

