

Neuvottelu 1.10.2007 voimaan tuleen KVTES:n perhepäivähoitajia koskevan liitteen 12 A soveltamisesta Loimaalla 14.12.2007

Läsnä: luottamusmies Leena Salo, johtava päivähoitohjaaja Taru Laine ja päivähoitohjaaja Marja-Leena Mäkelä

PERHEPÄIVÄHOITAJIEN LIITTEEN 12 A KÄYTTÖ

Liite 12 A on otettu käyttöön Loimaan kaupungissa 1.8.2005. Sopimuksen käyttöönoton tarkistuksista on neuvoteltu 20.6.2005 ja niiden pohjalta on kaupunginhallitus 27.6.2005 päättänyt käyttöönotosta. Neuvottelussa 20.6.2005 on sovittu mahdollisista korjattavien asioiden arvioinnista. Seuraavan kerran on arvioitu liitteen 12 A käyttöä neuvottelussa 15.6.2006 ja korjaukset ja lisäykset on hyväksytty kaupunginhallituksessa 26.6.2006.

14.12. käydyn neuvottelun tarkistukset ja lisäykset on seuraavassa merkitty vinotekstillä ja 1.10. voimaan tulleet korotukset tummennetulla tekstillä.

Hoitajan peruspalkka määräytyy hoitajalta varattujen hoitopaikkojen lukumäärän mukaan. Korvaus on KVTES:n mukaan 1.10.2008alkaen vähintään **331,55€** kuukaudessa, mikäli hoitopaikka varataan keskimäärin yli 5 tunniksi päivässä, ja vähintään **165,78€** kuukaudessa, mikäli hoitopaikka varataan keskimäärin enintään 5 tunniksi päivässä.

Työehtosopimuksessa täyttä työaikaa tekevän hoitajan peruspalkka kuukaudessa on vähintään **544,99€**, mikäli hoitajalta on varattu vähintään yksi hoitopaikka.

Jos hoitajalta on varattu vähintään kaksi kokopäivähoitopaikkaa niin täyttä työaikaa tekevän hoitajan peruspalkaksi on sovittu vähintään **694,67€** kuukaudessa.

Erityisen vaativaa hoitoa tarvitseva erityisen tuen tarpeessa oleva lapsi korottaa hoitajan palkkaa yhden hoitopaikan hinnan verran.

Hoitajan palkkaa korottavat seuraavat tekijät ko euromäärällä:

1. lapsiryhmässä yksi alle 2-vuotias lapsi	31,14€
tai kaksi alle 2-vuotiasta lasta	51,90€
Korotus tulee voimaan lapsen hoidon alkamisesta seuraavan kalenterikuukauden alusta, mikäli hoito alkaa kesken kalenterikuukauden ja hoitajalla on vapaa hoitopaikka. Jos uusi paikka varataan, tulee korotus voimaan heti. Lisä maksetaan kaksivuotispäivästä seuraavat kaksi täyttä kalenterikuukautta.	
2. lapsen tuen tarve joko vaativa erityisruokavalio tai kelton lausunto muusta tuen tarpeesta	21,05€
3. vanhempien työajoista johtuva hoitoaikojen epäsäännöllisyys ja ennakoimattomuus (vähintään kahden perheen lasten hoitoajoista johtuen)	21,05€
4. erityistä tukea tarvitseva lapsi (josta moni ammatillisesti tehty suunnitelma)	42,10€
5. perhepäivähoitajan ammattitutkinto tai vähintään soveltuva kouluasteen tutkinto	31,58€
6. hoitopaikat ovat joustavasti käytettävissä erilaisissa hoitotilanteissa ja -tarpeissa (ei estettä hoitaa allergisia lapsia, sitoutunut hoitamaan ilta-, yö-, viikonloppu ja erityishoitolapsia)	31,58€

Hoitopaikan käyttö:

1. hoitopaikan varaaminen, irtisanominen ja hoitopaikkapäätöksen muuttaminen (enintään 5 tunnin paikasta yli 5 tunnin paikaksi ja päinvastoin) tehdään kirjallisena. Jos varahoitolapselle tarvitsee varata paikka, se varautuu tarpeen ajaksi ilman erillistä ilmoitusta.
2. kaksi lasta voi päivän aikana käyttää yli 5 tunnin paikkaa
3. hoitolasten vanhemmat ilmoittavat lapsen hoidon muutoksista ohjaajalle ja hoitajalle
4. paikkojen varaus tarkistetaan vuosittain 1.9. alkaen. Varattujen paikkojen voimassaolo jatkuu toistaiseksi, ellei paikkaa irtisanota tai sitä ei ole varattu tietyksi määräajaksi.
5. kun lapsi on ollut tutustumassa yksin hoitopaikkaan vanhempien kanssa käydyt tutustumisen lisäksi, aktualisoituu palkanmaksu ko. ajankohdasta alkaen.

Työaika:

1. työaikajakson pituus on 2 viikkoa
2. vajaaksi jääneen työaikajakson täyttö: ylityöt eivät uppoa sairaus- ja vuosilomiin kuten ei muillakaan
3. ylityökorvaukset suoritetaan rahana, mikäli hoitajan työaika ei ole jäänyt vajaaksi lasten hoidosta poissaolojen johdosta. Ylitöitä ei kerätä vapaapäiviksi.
4. *Mikäli lapsen poissaolo ilmoitetaan vasta sen jälkeen kun lapsen olisi pitänyt tulla hoitoon, lasketaan työaika alkavaksi siitä alkaen kun hoitaja on ollut varautunut lapsen tuloon.*
5. *Mikäli hoitajan kaikki hoitolapset ovat poissa hoidosta ja esimiehelle on ilmoitettu asiasta välittömästi eikä hänellä ole osoittaa työtä muualla päivähoidossa, voidaan päivä katsoa työajaksi (enintään yksi päivä vuodessa), joka käytetään esim. lasten varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan*

Vuosilomapalkka erityistilanteissa:

Olenneiseksi poikkeamaksi säännönmukaisesta palkasta katsotaan puolikkaan paikan palkka.

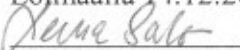
Muita sovittuja asioita:


Työajan ulkopuolisesta neuvottelusta/koulutuksesta maksetaan korvaus, joka perustuu lastenhoitajan perustuntipalkkaan. Työajan ulkopuoliseksi työnantajan määräämäksi tehtäväksi katsotaan myös kasvun kansion täyttäminen (enintään yksi tunti kuukaudessa), mikäli se ei ole mahdollista työaikana ja siitä esitetään erillinen selvitys.

Neuvottelijat ovat sopineet, että tarvittaessa neuvotellaan soveltamisongelmista ja palkkajärjestelmän käytössä esille tulevista korjattavista asioista.

Perhepäivähoitajan oman äkillisesti sairastuneen alle kouluikäisen lapsen tilapäinen hoitovapaa(3kalenteripäivää) palkalliseksi.

Lojmaalla 14.12.2007


Leena Salo
Luottamusmies


Taru Laine
Johtava päivähoitajajohtaja


Marja-Leena Mäkelä
Päivähoitajajohtaja