

Loimaan Kaupunki
Tarja Lähdemäki
liikuntasihteeri

27.5.2008

Loimaan kaupunki
Jorma Kopu

LAUSUNTO LOIMAAN UIMAHALLI OY:N TOIMITUSJOHTAJUUDESTA

Loimaan kaupungilla ja Loimaan uimahalli Oy:llä on ollut uuden uimahallin aikana sopimus liikuntasihteerin 60 % työajan myymisestä Loimaan Uimahalli Oy:n johtamis- ja toimistotehtävien hoitamiseen.

Loimaan Uimahalli Oy:n hallitus on kokouksessaan 28.4.2008 § 34. päättänyt esittää Loimaan kaupunginhallitukselle, että nykyinen Loimaan uimahalli Oy:n ja Loimaan kaupungin välillä oleva sopimus liikuntasihteerin työpanoksen ostamisesta uimahallin johtamis- ja toimistotehtäviin nostetaan 80 prosenttiin. Itse en ole osallistunut ko. kokoukseen, enkä tiedä sen taustoja tarkkaan, koska vuorotteluvapaani päättyi 30.4.2008.

Loimaan Uimahalli Oy:n hallitus päätti kokouksessaan 21.2.2007 § 11. pyytää pääosakkaan eli kaupungin virallista kantaa yhtiön purkamisesta. Loimaan kaupungin kuluvan vuoden talousarvion on kohdassa 1.6. Konsernirakenne tekstiosassa mainitaan, että lähitulevaisuuden suunnitelmissa on Loimaan Uimahalli Oy:n kunnallistamisen selvittäminen. Tietojeni mukaan tilintarkastaja Hannu Laurila antaa ko. asiasta lausunnon kuluvan syksyn aikana. Nykyisen sopimuksen mukainen 60 %:n työaika on todellista, koska uimahallin palveluksessa ei ole muita hallinnollisia henkilöitä, eli toimitusjohtaja hoitaa kaikki tehtävät juoksupojasta aina vaativiin osakeyhtiön hallinnon tehtäviin. Toimitusjohtajan ajallista työpanosta voitaisiin keventää ostamalla kaupungilta toimistotyöntekijän tehtävien hoitoa.

Liikuntapalvelujen monikuntaliitoksen organisaatiota ja toimenkuvia suunniteltaessa työryhmä Henna Rusi Alastaron kunta vapaa-aikaohjaaja, Petri Kajander Loimaan kaupunki liikunnanohjaaja ja Tarja Lähdemäki Loimaan kaupunki liikuntasihteeri esittivät sivistystoimen työryhmälle 5.5.2008 organisaatiomallin, joka sopii nykyiseen osakeyhtiömalliin sellaisenaan kuin myös siinä tapauksessa, että osakeyhtiö puretaan ja uimahallitoiminnot siirtyvät kaupungin liikuntapalvelujen hoidettaviksi. Mallissa kaupungin liikuntapalvelujen hallinnosta vastaava liikuntasihteeri vastaa myös Loimaan Uimahalli Oy:n hallinnosta ja toimitusjohtajan tehtävistä (25 %) työajasta, vastaava liikunnanohjaaja toimii uimahallin ”hallimestarina” toimii lähiesimiehenä ja vastaa käytännön toimintojen sujumisesta (40 %) työajasta ja 15 % yhden toimistovirkailijan työajasta ostettaisiin laskutuksen, palkanmaksun ym. valmisteluun.

Tämä kokonaisuus kattaa halliyhtiön esittämän 80 % osuuden.

27.5.2008

Liikuntapalvelujen organisaatioon uudessa Loimaassa on esitetty liikuntasihteerin lisäksi kolmea liikunnanohjaajaa, joista edellä mainitussa mallissa liikuntasihteerin ja vastaavan liikunnanohjaajan työpanosta on esitetty myytäväksi Loimaan uimahalli Oy:lle.

Nykyisen tilanteen mukaan Loimaan kaupungilla on kaksi liikunnanohjaajaa, Alastarolla vapaa-aikaohjaajan työpanoksesta 50 % on liikuntatoimella ja Mellilässä 4H-yhdistykseltä ostopalveluna osoitettu osuus. Eli liikunnanohjaukseen on resursseja 2,5 ohjaajaa + Mellilän osuus.

On selvää, että uuden Loimaan liikuntapalvelujen hallinnosta vastaavan liikuntasihteerin työpanoksesta ei voida irrottaa uimahalliyhtiön esittämää 80 % työpanosta uimahalliyhtiön johtamis- ja toimistotehtävien hoitamiseen.

Mikäli työryhmän esittämää kolmelle työntekijälle jaettua 80 %:n osuus ei tule kysymykseen ja uimahallin johtamis- ja toimistotehtävät halutaan myydä liikuntapalvelujen henkilöstöresursseista tarkoittaa se sitä, uuden Loimaan liikuntapalvelujen ohjaajaresurssit pienenevät nykyisestä 2,5 + Mellilän ostopalveluosuus 2,2 ohjaajaan. Ottaen huomioon kunnan koon kasvun (välimatkat) ohjausresurssien vähentämistä Loimaan Uimahalli Oy:n kustannuksella ei mielestäni voida toteuttaa. Mikäli resurssit myydään liikuntapalvelujen henkilöstöresursseista tulee ohjaajaresursseja lisätä 0,5 ohjaajalla tai taata budjettiin vastavana määrärahana tuntipalkkai-sena tai ostopalveluna hoidettavaan ohjaukseen.

LIIKUNTAPALVELUT/TOIMENKUVAT

Liikuntas sihteeri

- toimialan johtaminen (esimies-, asiantuntija ja kehittämistehtävät)
- lautakunta-asiat
- avustukset/stipendit
- tilavaraukset
- kuntayhteistyö
- poikkihallinnollinen yhteistyö (erityisesti ympäristöpalvelukeskus/liikuntapaikkojenhoito)
- yhteistyö/liikuntajärjestöt yms.
- Uimahalli Vesihovin toimitusjohtajuus (25 % työajasta)

Vastaava liikunnanohjaaja

- Uimahalli Vesihovin hallimestari (40 % työajasta)
 - * käytännön toiminnoista vastaaminen
- ohjatun liikuntatoiminnan suunnittelutehtävät
- liikuntatapahtumien suunnittelu- ja järjestelytehtävät
- kaupunginmestaruuskilpailut/puulaakitoiminta
- koululiikuntakilpailut
- leirit
- liikuntavälinehankinnat
- projektit
- liikunnanohjaus

Liikunnanohjaaja

- ohjatun liikuntatoiminnan suunnittelutehtävät
- liikuntatapahtumiin osallistuminen/ohjaaminen
- liikunnanohjaus (nuorten ja aikuisten liikunta)
- yhteistyö koulujen kanssa
- koululaisten liikunnalliset kerhot
- esikoululaisten uimakoulut
- yhteistyö/Vesihovi/liikunnanohjaus
- leirit
- projektit
- koululaisten liikunnalliset kerhot

Liikunnanohjaaja (painotus erityisliikunta)

- erityisliikunnan suunnittelutehtävät
- eri-työryhmän sihteerin tehtävät
- erityisliikuntaryhmien ohjaus
- erityisliikuntatapahtumat
- yhteistyö järjestöjen kanssa
- projektit liittyen erityisliikuntaan
- vertaisohjaajakoulutus
- yhteistyö/Vesihovi/liikunnanohjaus
- yhteistyö päivähoidon kanssa
- liikunnanohjaus (alle kouluikäiset ja uimakoulut)

Kanslisti (50 %)

- kanslistin yleiset tehtävät
- laskutus
- asiakaspalvelu

Lisäksi:

Vesihovin kanslistitehtävät (15 %) jollekin kanslistille tehtäväankuviin.