

\* KH 31.3.2008

Vanhustenhuollon tehtäväalueen esimiehen, kotihoitotiimien ja vanhustenhuollon yksiköiden lähiesimiesten yhteisellä päätöksellä laadittu aloite esitys Loimaan kaupungin vanhustenhuollon hoitohenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallisesta muuttamisesta KVTES, § 24, luku III, olevan hälytysrahan maksamisen perusteista sekä hälytysrahakorvauksen suuruudesta

KVTES:n III luku 24 §:ssä on määritelty hälytysraha: " Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,57 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään 5 tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

KVTES:n määritelmät hälytysrahasta eivät kata mm. sellaisia tapauksia joissa joudutaan jäämään työvuorosta suoraan toiseen vuoroon.

Hoitajien sairastuessa äkillisesti on Loimaan alueellakin yleisesti ongelmana pätevän sijaisen saaminen puuttuvaan työvuoroon tällaisissa tilanteissa. Vanhustenhuollon tehtäväalueella on turvattava asiakkaille hyvän hoidon jatkuminen jokaisessa työvuorossa. Mikäli sairastuneen hoitajan tilalle ei pystytä hankkimaan ulkopuolelta pätevää ja osaavaa sijaista, joudutaan hälyttämään vakituista ja määräaikaista hoitohenkilökuntaa työvuoroon heidän vapaa-ajaltaan. Usein on tilanne myös sellainen, että jäädään suoraan oman työvuoron päätyttyä jatkamaan toinen työvuoro, josta puuttuu sairastumisen takia tekijä.

Olemme vanhustenhuollon esimiesten keskuudessa pyrkineet lisäämään sijaisreserviä itse kehittämällämme "sijaispankki" käytännölläkin. Tarkoittaa käytännössä sitä, että kun joku työnhaun merkeissä ottaa yhteyttä, hänelle lähetetään yhteystietolomake palautettavaksi vanhustenhuollon esimiehelle. Lomakkeen palaututtua yhteystiedot jaetaan lähiesimiehille tiedoksi. Sijaistarpeeseen ei aina kuitenkaan löydy sopivaa tai vapaana olevaa henkilöä.

Esitämme vanhustenhuollon esimiesten yhteisellä päätöksellä sosiaalijohtajalle jatkokäsittelyyn vietäväksi, että Loimaan kaupungissa tehtäisiin päätös paikallisesta poikkeamisesta virka- ja työehtosopimuksen hälytysrahakäytännöstä. Esitämme, että hälytysraha maksettaisiin 30 euron suuruisena silloin, kun työnantajan kutsu edellyttää 2 tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Erityishälytysrahana maksettaisiin 50 euroa

silloin, kun henkilö jää tekemään oman säännöllisen työvuoronsa jälkeen toisen täyden työvuoron. Jälkimmäiseen työvuoroon voi jäädä työrupeaman alkaessa päällekkäisiä tunteja edellisen työvuoron kanssa.

Muita ehtoja joihin sitoudumme: Käytännössä ensisijaisesti hälytetään vapaalla ollut työntekijä ja vasta toissijaisesti pyydetään viranhaltijaa/työsuhteessa olevaa jatkamaan toinen työvuoro oman työvuoronsa päätteeksi. Mikäli kutsu tapahtuisi aikaistamalla tunnilla työvuoron alkua, hälytysrahaa ei edelleenkään makseta.

Hälytysrahasta tehtäisiin merkintä työvuorosuunnitelmaan. Lisäksi sitoudumme dokumentoimaan hälytyksen perusteet, hälytyksen suorittajan, ajankohdan sekä kenen työvuoron työntekijä on tehnyt.

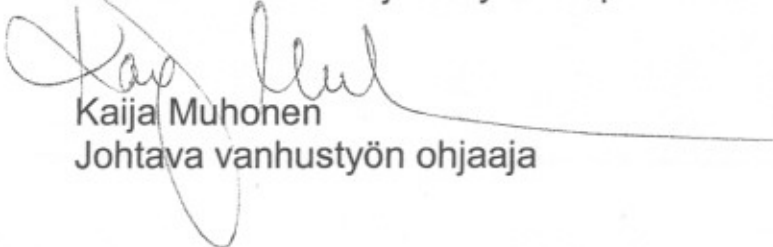
Esityksessämme on pääosin samoja perusteita ja sama esitys hälytysrahan suuruudesta kuin on Loimaan seudun Ktt ky:n tekemässä paikallisessa sopimuksessa ( sopimus tehty määräajalle 01.06.2007-31.12.2008 ).

Paikallisia vastaavanlaisia sopimuksia on tehty mm: Varsinais-Suomen shp:ssä, jonka mukainen hälytysrahakäytäntö on myös kuntayhtymissä, Kaarina-Piikkiö, Härkätie, Paimio-Sauvo, Laitila-Pyhäranta, Masku, Salo ja Huittinen. Paikallisia sopimuksia löytyy kaupunginhallitusten pöytäkirjoja tarkastelemalla internetissä useita.

Toivomme, että esityksemme hyväksytään, sillä meille on erittäin tärkeää se, että tällä kannustetaan ja motivoidaan osaavan ja pätevän henkilökunnan jaksamista tilanteissa, jolloin sijaistarvetta ei pystytä muulla tavoin asiallisesti hoitamaan.

Loimaalla 24.01.2008

Vanhustenhuollon johtoryhmän puolesta



Kaija Muhonen  
Johtava vanhustyön ohjaaja