

Muistio 18.6.2008

**SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN TYÖRYHMÄN KOKOUS**

Aika: Tiistai 17.6.2008 kello 13.00 – 15.05

Paikka: Loimaan terveyskeskus

Paikalla (x):	(x) Kaunisto Jaakko	sosiaalijohtaja (Loimaa), pj
	(x) Tytykoski, Ulla	sosiaalitoimenjohtaja (Alastaro)
	(-) Pitkänen, Arja	perusturvajohtaja (Mellilä)
	(x) Toivonen, Maire	johtava ylilääkäri (Loimaan seudun ktt:n ky)
	(x) Marttila, Marita	johtava hoitaja (Loimaan seudun ktt:n ky)
	(x) Kivimäki, Kirsi	henkilöstön edustaja, Loimaa
	(x) Tunkkari, Matti	kunnanjohtaja, Alastaro, kutsuttuna asiantuntijana
	(x) Oksanen Pasi	seutuasiamies, SEUTU-hanke (sihteeri)

**1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

**2. Kaupunginvaltuuston päätökset 16.6.**

Loimaan kaupunginvaltuuston kokouksessa 16.6.2008 hyväksyttiin uuden organisaation henkilöstöluettelo. Teknisiä tarkistuksia nykyisissä organisaatioissa voidaan kuitenkin vielä tehdä. Kaupunginhallitus voi hyväksyä tällaiset muutokset nyt hyväksytyyn listaukseen. Jaakko Kaunisto toimittaa kaupunginvaltuustossa hyväksytyn henkilöstöluettelon kuntiin ja kuntayhtymään tarkistettavaksi. Tiedot henkilöluettelossa mahdollisesti olevista puutteista ja virheellisyyksistä toimitetaan 30.6.2008 mennessä laskentasihteeri Anneli Leijonille. Mikäli tarkistusta ei ehditä tehdä tuohon ajankohtaan mennessä, ilmoitetaan asiasta Leijonille.

**3. Strategian valmistelu**

Keskusteltiin Loimaan uuden strategian valmisteluprosessista ja sisällöstä. Työryhmä totesi kantanaan, että strategisten tavoitteiden asettelussa riittäisi kaksiportainen malli, jossa strategiset, toimintaa ohjaavat päämäärät ja menestystekijät asetetaan koko kaupungin ja palvelukeskusten tasolla.

Tasapainotetun tulokortin käyttämistä pidettiin kankeana menettelynä.

Työryhmä päätti, että se käsittelee sosiaali- ja terveystoimen kannalta tärkeitä strategisia tavoitteita ja kriittisiä menestystekijöitä tiistaina 24.6.2008 kello 9.00 alkavassa palaverissa terveyskeskuksessa.

Pohjustukseksi tuolle tapaamiselle määriteltiin karkealla tasolla sosiaali- ja terveystoimen kannalta tärkeitä tavoitteita:

- Kansansairauksien vähentäminen ja syrjäytymisen ehkäisy (kansantaudeilla viitataan tässä diabetekseen, verenpainetauteihin ja alkoholin aiheuttamiin ongelmiin)

- Lasten ja perheiden hyvinvoinnin parantaminen. Työssä tulee kiinnittää erityistä huomiota kokonaisvaltaiseen, sektorit ja eri toimijoiden rajat ylittävään toimintaan.
- Hyvät ja toimivat palvelut ikääntyvälle väestölle. Erityistä huomiota tässä tulisi kiinnittää tehostetun palveluasumisen ja kotihoidon kehittämiseen.

Koko kaupungin strategian tasolla tämän osion tulisi näkyä teemana, jolle annettiin työnimeksi ”Sosiaalisesti ehyt ja terve Loimaa”.

Hyvinvointipoliittisen ohjelman avulla täsmennetään se, miten tavoitteet tuodaan toimenpiteiden tasolle ja mitä niiden saavuttaminen eri toimijoilta edellyttää.

#### **4. Hallintosäännön valmistelu**

Käytiin läpi valmisteilla olevaa hallintosääntöluonnosta sosiaali- ja terveystoimen näkökulmasta. Valmistelussa on lähdetty siitä, että ainoastaan johtavien viranhaltijoiden tehtävät ja ratkaisovalta määriteltäisiin hallintosäännössä. Muuten todettaisiin, että ko. henkilöt päättävät ratkaisuvaltansa siirtämisestä alaiselleen henkilökunnalle ja vahvistavat heidän toimenkuvansa. Tähän liittyen todettiin, että kaupungin kaikilla toimintasektoreilla tulee kuitenkin olla samansuuntainen linja.

Katsottiin, että lautakunnalla ei tarvitse olla otto-oikeutta yksilöjaoston päätöksiin. Erikseen muotoillaan vielä myöhemmin se, miten kantelujen ja muistutusten käsittely yksilöjaostossa kirjataan hallintosääntöön.

Työkymppin johtajan tehtäviä ja ratkaisuvaltaa ei käsitellä hallintosäännössä, vaan siinä todetaan, että Työkymppillä on oma johtosääntö.

Viranhaltijoiden tehtäväkuvauksiin tai hallintosääntöön muuten liittyvät kommentit tai muutostarpeet toimitetaan sähköpostitse Anneli Leijonille.

#### **5. Puhelinkonekartoitus**

Loimaan kaupunki on laatimassa tarjouspyyntöä puhelinjärjestelmän uusimisesta. Tarjouspyydetään mobiiliratkaisusta, jossa koko puhelinjärjestelmä vaihdopalveluineen siirtyy gsm-pohjaiseksi. Tarjouspyyntöä varten pyydetään nykyisiltä organisaatioilta 30.6. mennessä tiedot tarvittavien puhelinten määrästä, tarvittavista pöytämallisista gsm-puhelimista (lähtökohtaisesti ne paikat, jossa soitetaan paikkaan, ei henkilölle) sekä tarvittavista faxeista.

Tiedot toimitetaan Anneli Leijonille.

#### **6. Muut esille tulevat asiat**

Talousarvion lopullisesta laadinta-aikataulusta tai tilirakenteesta ei ole vielä varmuutta. Todettiin, että yksiköiden ensi vuoden talousarviovalmistelua kannattaa kuitenkin jo tehdä hyödyntäen vanhoja talousarviopohjia.

Ohjausryhmä on kokouksessaan 12.6.2008 hyväksynyt Aktantin tarjouksen esimiesten muutostalouksista ja työyhteisön muutostalouksista. Todettiin, että esimiesten muutostalouksissa on varauduttu 4 tilaisuuteen, jotka suunnataan n. 20-25 henkilölle. Muutosvastuuskentely taas on tarkoitettu pienemmälle ryhmälle ja se järjestetään viitenä 3 tunnin mittaisena tapaamisena. Todettiin, että esimiesvalmennus tulisi suunnata ainakin kaupungin-

laajennetulle johtoryhmälle ja laajennetulle sosiaali- ja terveystoimen johtoryhmälle. Vers-taita taas voitaisiin sosiaali- ja terveystoimessa suunnata hoito- ja hoivapalveluihin, aikuis-sosiaalityöhön ja perhepalveluihin. Palvelulinjojen esimiehet toimivat asiaan liittyen yhteys-henkilöinä.

#### **7. Seuraavan kokouksen ajankohta**

Seuraava kokous pidetään aiemmin sovitun mukaisesti tiistaina 19.8.2008 kello 12.00 alka-en terveyskeskuksessa. Tätä ennen pidetään 24.6.2008 kello 9.00 alkaen palaveri strategisten tavoitteiden laatimisesta.

#### **8. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.05.

Pasi Oksanen  
seutuasiamies  
Loimaan seutukunnan SEUTU-hanke